

รับส่วนลดค่าอบรม เพิ่มทันทีจากราคาสมาชิก

เมื่อสมัครหรือต่ออายุ 1-5 ปี

ตั้งแต่วันที่ 1-31 พฤษภาคม 2569

วารสารเอกสารภาวิชาการ

รับส่วนลดเพิ่ม

500-2,500 บาท



วารสาร HR Society Magazine

รับส่วนลดเพิ่ม

300-900 บาท



เงื่อนไข : 1. สมาชิกวารสารเอกสารภาวิชาการ / วารสาร HR Society Magazine ใช้สิทธิ์ส่วนลดค่าอบรมเฉพาะหลักสูตร On-site และ Online ราคา 3,400 บาทขึ้นไป (ยังไม่รวม VAT) ที่จัดอบรมในเดือนพฤษภาคม-กรกฎาคม 2569

1.1 สมัครใหม่/ต่ออายุสมาชิก วารสารเอกสารภาวิชาการ รับส่วนลดค่าอบรมเพิ่ม 500 - 2,500 บาท (จากค่าอบรมราคาสมาชิก)

1.2 สมัครใหม่/ต่ออายุสมาชิก วารสาร HR Society Magazine รับส่วนลดค่าอบรมเพิ่ม 300 - 900 บาท (จากค่าอบรมราคาสมาชิก)

2. การใช้สิทธิ์ส่วนลดสมาชิก / 1 สิทธิ์ / 1 ที่นั่ง ตามเงื่อนไขที่บริษัทฯ กำหนด

สแกน QR Code สมัคร/ต่ออายุสมาชิก



โปรโมชั่นพิเศษ เฉพาะพนักงานอบรมเท่านั้น

DHARMNITI BOOK STORE

ซื้อหนังสือครบ

1,000.-

รับส่วนลดค่าหนังสือ

100.-

ซื้อหนังสือครบ

2,000.-

รับส่วนลดค่าหนังสือ
และกระเป๋า

200.-



กระเป๋า HR Society Tote Bag
จำนวน 1 ใบ มูลค่า 159.-



ขอสงวนสิทธิ์ในการเปลี่ยนแปลงของแคมเปญโดยไม่แจ้งให้ทราบล่วงหน้า

สแกน QR Code เพื่อดูรายการหนังสือเพิ่มเติม
www.dharmnitibook.com





มาตรการ การรักษา ความปลอดภัย

ใน **องค์กร**

ที่ **นายจ้าง และ HR** ต้องเตรียมรับมือ จากกฎหมายสู่การปฏิบัติจริง

- ★ สถานประกอบการมีความเสี่ยงจากอุบัติเหตุและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อชีวิตลูกจ้างและการดำเนินงานขององค์กร
- ★ องค์กรยังมีข้อจำกัดในการเชื่อมโยงกฎหมายกับการปฏิบัติงานจริงโดยเฉพาะบทบาทของฝ่ายทรัพยากรบุคคล (HR)
- ★ **องค์ประกอบสำคัญ**ในการสร้างความปลอดภัยในที่ทำงานสำหรับเจ้าหน้าที่ HR ที่ต้องการความเข้าใจในด้านงานความปลอดภัยต่อองค์กร

กำหนดการอบรม

วันศุกร์ที่ 29 พฤษภาคม 2569

(เวลา 09.00 - 16.00)

โรงแรมดิเอ็มเมอรัลด์

รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT สถานีห้วยขวาง
ทางออกที่ 3 (ห่างจากสถานี 400 เมตร)

อัตราค่าอบรม

สมาชิก (Tax, HR)

4,300 + VAT 301 = 4,601 บาท

บุคคลทั่วไป

5,000+ VAT 350 = 5,350 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

หัวข้ออบรม

1. ศึกษาภาพรวมและการบังคับใช้กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
 - ความหมายและความสำคัญของระบบความปลอดภัยในการทำงาน ตามกฎหมาย
 - พ.ร.บ.ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554
 - พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541
 - นโยบาย แผนงาน หรือมาตรการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและการพัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงาน
 - บทบาทหน้าที่ของฝ่ายบุคคลในการดูแลความปลอดภัยขององค์กร
2. แนวทางการประเมินความเสี่ยงและการป้องกันอุบัติเหตุในการทำงาน
 - การระบุเหตุอันตราย (Hazard Identification) ที่อาจเกิดขึ้น
 - การประเมินและการกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยง(Risk Assessment)
 - ตัวอย่าง การประเมินความเสี่ยงในสถานที่ทำงานจริง
3. สภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน
 - การจัดสภาพแวดล้อมการทำงานที่เหมาะสม
 - มาตรฐานด้านอาชีวอนามัยตามกฎหมาย
 - การจัดพื้นที่ทำงานให้ปลอดภัยและถูกหลักสากล
4. หลักเกณฑ์การจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย (จป.) ตามกฎหมาย
 - ประเภทและระดับของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย หน้าที่ และอำนาจ ตามกฎหมาย
 - องค์กรประเภทใดบ้างที่จำเป็นต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย (จป.)
 - แนวทางการทำงานร่วมกันระหว่าง HR หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย (จป.)
5. การอบรม สื่อสาร และสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในระดับองค์กร
 - การสื่อสารการวางแผนอบรมความปลอดภัยให้พนักงาน
 - การสร้าง Safety Culture อย่างยั่งยืน
 - ตัวอย่างกิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัย
6. แนวทางการจัดการของ HR กรณีพนักงานประสบอุบัติเหตุจากการทำงาน
 - การรับมืออุบัติเหตุและเหตุฉุกเฉินในสถานประกอบการ
 - สิทธิประโยชน์ทางกฎหมายที่ HR ควรรู้
 - ขั้นตอนการแจ้งอุบัติเหตุที่เกิดกับลูกจ้างต่อหน่วยงานรัฐ มีหน่วยงานใดบ้าง
 - เอกสารสำคัญที่ใช้แจ้งประสบอุบัติเหตุจากการทำงาน
7. ประเด็นปัญหา ของ HR เมื่อมีอุบัติเหตุเกิดขึ้นจริง
 - กรณีนายจ้างใช้บริการรับเหมาแรงงาน เหมาะหรือไม่ ถือเป็นลูกจ้างหรือไม่ ต้องรับผิดชอบกรณีเกิดอุบัติเหตุด้วยหรือไม่
 - กรณีลูกจ้างประสบอุบัติเหตุ ลาป่วยเกิน 30 วัน เลิกจ้างได้ไหม?
 - กรณีนายจ้างปล่อยปละละเลยให้มีการใช้เครื่องจักรที่ไม่มีความปลอดภัยในการทำงานจนเกิดอุบัติเหตุ มีความผิดอย่างไร
 - กรณี ลูกจ้างเดินทางกลับจากการปฏิบัติงาน นอกสถานที่ แล้วเกิดอุบัติเหตุ นายจ้างต้องทำอย่างไร
 - กรณี ลูกจ้างตื่นสุราเมาในคืนก่อนวันทำงาน และมาทำงานในลักษณะเมาค้าง ปฏิงานจนเกิดอุบัติเหตุ นายจ้างสามารถดำเนินการอย่างไรได้บ้าง
8. กรณีภัยพิบัติ โรคระบาด นายจ้าง และHR ต้องมีมาตรการรับมืออย่างไร
 - ลูกจ้างเป็นโรคติดต่อร้ายแรง แต่ยังมาทำงาน
 - เกิดโรคติดต่อร้ายแรงระบาด
 - เกิดภัยพิบัติทางธรรมชาติ
9. คดีแรงงาน คำพิพากษา ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย
10. ถาม - ตอบ

วิทยาการผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้เชี่ยวชาญทางด้านกฎหมายแรงงาน

จากกระทรวงแรงงาน

ผู้เขียนหนังสือทางด้านกฎหมายแรงงาน