



บริษัท ฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด

จัดอบรมหลักสูตรออนไลน์ ผ่าน zoom

SCAN QR CODE
จองสัมมนาออนไลน์



สงวนลิขสิทธิ์ 03119Z

สรุปประเด็นสำคัญ กฎหมายแรงงาน ในปี 2568

และการจัดทำรายงานสรุป ของ ฝ่าย HR เพื่อนำเสนอผู้บริหาร

- ◆ **ปิดงาน**คือทางออกหรือทางตันของข้อพิพาทแรงงาน
- ◆ **ความสำคัญ**ของกฎหมายแรงงานที่ฝ่าย HR ต้องเข้าใจเพื่อนำไปเสนอให้กับผู้บริหาร
- ◆ การเปลี่ยนแปลงของกฎหมายแรงงานที่อาจ**ส่งผลกระทบต่อองค์กร**
- ◆ วิเคราะห์ผลกระทบจัดหาแนวทางแก้ไขและสรุปรายงาน**นำเสนอผู้บริหาร**

หลักสูตรอบรมตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2568 เป็นต้นไป

ผู้เข้าอบรมจะได้รับใบกำกับภาษีในรูปแบบ
อิเล็กทรอนิกส์ (e-Tax Invoice)

กำหนดการอบรม

วันอังคารที่ 23 ธันวาคม 2568

(เวลา 09.00 - 16.00)

จัดอบรมออนไลน์
ผ่านโปรแกรม ZOOM

อัตราค่าอบรม

สมาชิก (Tax, HR)

$3,600 + \text{VAT } 252 = 3,852$ บาท

บุคคลทั่วไป

$4,100 + \text{VAT } 287 = 4,387$ บาท

รับชำระเงินผ่านระบบ QR CODE หรือโอนเงินผ่านธนาคารเท่านั้น

หัวข้ออบรม

1. ความสำคัญของกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล ที่ฝ่าย HR ต้องเข้าใจ เพื่อนำไปเสนอรายละเอียดให้กับทางผู้บริหาร

2. สรุปประเด็นสำคัญของกฎหมายแรงงาน ปี 2568 เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการจ้างงาน และบริหารงานบุคคลในปี 2569

- กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง บังคับใช้ปี 2569
- การยื่นขอสิทธิประโยชน์การฝึกอบรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกับโครงสร้างเงินเดือน
- การจ้างงานแรงงานต่างด้าว / ใบอนุญาตการทำงาน
- การเพิ่มสิทธิการลา เช่น ลาคลอด, ลาป่วย, ลากิจ, ลาคู่สมรส ฯลฯ
- การปรับชั่วโมงการทำงานและการเพิ่มวันหยุดตาม (ร่าง) กฎหมายฉบับใหม่
- การเปลี่ยนสถานพยาบาล, และการใช้สิทธิในโรงพยาบาลใหม่ ตามกฎหมายประกันสังคม
- ระเบียบของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ว่าด้วยการตรวจสอบสถานประกอบกิจการ, ความปลอดภัย สภาพแวดล้อมในการทำงาน ฯลฯ

3. สรุปประเด็นและวิเคราะห์ เกี่ยวกับรูปแบบการจ้างงานและต้นทุนที่จะเกิดขึ้นในปี 2569

- การจ้างงานลูกจ้างหญิง มีแนวโน้มอย่างไร?
- การจ้างงานแบบ Outsource
- การจ้างงานแบบ Sub contract
- การจ้างงานแบบมีกำหนดระยะเวลา
- การจ้างแบบสัญญาจ้างทำของ
- การทำงานในรูปแบบ Work from home / Work from everywhere
- แนวโน้มการจ้างงานในยุค Digital

4. การเปลี่ยนแปลงของกฎหมายแรงงาน วันหยุด วันลา และผลกระทบที่อาจส่งผลกระทบต่อองค์กร

- กฎหมายแรงงาน / กฎหมายที่เกี่ยวข้อง (แรงงาน, สวัสดิการ, วันลา, ชั่วโมงทำงาน)
- วิเคราะห์ว่าองค์กรของเราต้องมีการปรับเปลี่ยนตามกฎหมายที่มีการเปลี่ยนแปลงหรือไม่
- เอกสารที่ต้องแก้ไข (เช่น คู่มือพนักงาน / สัญญาจ้าง / นโยบาย)
- การคำนวณต้นทุน ค่าล่วงเวลา วันลา ชั่วโมงพัก
- ใครเป็นผู้รับผิดชอบ (ฝ่ายบุคคล, ฝ่ายกฎหมาย, ฝ่ายการเงิน)

5. ขั้นตอนการจัดทำรายงานเพื่อนำเสนอต่อผู้บริหาร

- สรุปการเปลี่ยนแปลงกฎหมายแรงงานที่กระทบต่อองค์กรในปี 2568
- ประกาศ/กฎหมายที่มีผลบังคับใช้ใหม่
- วัตถุประสงค์ของการทำรายงาน
- ข้อเสนอแนะจากฝ่ายบุคคล เพื่อประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร
- วิเคราะห์ผลกระทบ (ทางการเงิน, บุคลากร, ความเสี่ยง)
- ข้อเสนอแนะแนวทางปฏิบัติ
- การนำเสนอเพื่อผู้บริหารตัดสินใจ และติดตามผล

6. ถาม-ตอบ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น

บรรยายโดย

อ.กฤษฎ์ อุทัยรัตน์

- ผู้เชี่ยวชาญและที่ปรึกษากฎหมายแรงงาน และการบริหารทรัพยากรมนุษย์
- ผู้เชี่ยวชาญด้าน TQM การบริหารทรัพยากรมนุษย์ กฎหมายแรงงาน และกฎหมายอื่นๆ
- อนุกรรมการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย และรับรองที่ปรึกษากับผู้ตรวจประเมิน