ธรรมนิติ
DHARMNITI
www.dst.co.th

บริษัท ฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด
DHARMNITI SEMINAR AND TRAINING CO.,LTD.
178 อาคารธรรมนิติ ชั้น 4 ซ.เพิ่มทรัพย์ (ประชาชื่น 20) ถ.ประชาชื่น
แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800 TAX ID 010-553-300-1556

SCAN เพื่อจองอบรม

สงวนลิขสิทธิ์
รหัส 03119P

สรุปประเด็นสำคัญ กฎหมายแรงงาน ในปี 2568

และการจัดทำรายงานสรุป ของ ฝ่าย HR เพื่อนำเสนอผู้บริหาร

- ปิดงานคือทางออกหรือทางตันของข้อพิพาทแรงงาน
- ความสำคัญของกฎหมายแรงงานที่ฝ่าย HR ต้องเข้าใจเพื่อนำไปเสนอให้กับผู้บริหาร
- การเปลี่ยนแปลงของกฎหมายแรงงานที่อาจส่งผลกระทบต่อองค์กร
- วิเคราะห์ผลกระทบจัดหาแนวทางแก้ไขและสรุปรายงานนำเสนอผู้บริหาร

หลักสูตรอบรมตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2568 เป็นต้นไป
ผู้เข้าอบรมจะได้รับใบกำกับภาษีในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Tax Invoice)

กำหนดการอบรม

วันอังคารที่ 23 ธันวาคม 2568
(เวลา 09.00 - 16.00)
โรงแรมโฟร์พอยท์ส บาย เชอราตัน กรุงเทพ เพลินจิต
รถไฟฟ้า BTS สถานีเพลินจิต ทางออกที่ 4

อัตราค่าอบรม

สมาชิก (Tax, HR)
4,300 + VAT 301 = 4,601 บาท
บุคคลทั่วไป
5,000+ VAT 350 = 5,350 บาท
(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

สำรองที่นั่งได้ที่ Tel. 02-555-0700 กด 1, 080-251-9946, 086-378-8470 Website. www.dst.co.th

หัวข้ออบรม

1. ความสำคัญของกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล ที่ฝ่าย HR ต้องเข้าใจ เพื่อนำไปเสนอรายละเอียดให้กับทางผู้บริหาร

2. สรุปประเด็นสำคัญของกฎหมายแรงงาน ปี 2568 เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการจ้างงานและบริหารงานบุคคลในปี 2569

- กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง บังคับใช้ปี 2569
- การยื่นขอสิทธิประโยชน์การฝึกอบรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกับโครงสร้างเงินเดือน
- การจ้างงานแรงงานต่างด้าว / ใบอนุญาตการทำงาน
- การเพิ่มสิทธิการลา เช่น ลาคลอด,ลาป่วย ,ลากิจ,ลาคู่สมรส ฯลฯ
- การปรับชั่วโมงการทำงานและการเพิ่มวันหยุดตาม (ร่าง) กฎหมายฉบับใหม่
- การเปลี่ยนสถานพยาบาล,และการใช้สิทธิในโรงพยาบาลใหม่ ตามกฎหมายประกันสังคม
- ระเบียบของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการตรวจสถานประกอบกิจการ, ความปลอดภัย สภาพแวดล้อมในการทำงาน ฯลฯ

3. สรุปประเด็นและวิเคราะห์ เกี่ยวกับรูปแบบการจ้างงานและต้นทุนที่จะเกิดขึ้นในปี 2569

- การจ้างงานลูกจ้างหญิง มีแนวโน้มอย่างไร?
- การจ้างงานแบบ Outsource
- การจ้างงานแบบ Sub contract
- การจ้างงานแบบมีกำหนดระยะเวลา
- การจ้างแบบสัญญาจ้างทำของ
- การทำงานในรูปแบบ Work from home / Work from everywhere
- แนวโน้มการจ้างงานในยุค Digital

4. การเปลี่ยนแปลงของกฎหมายแรงงาน วันหยุด วันลา และผลกระทบที่อาจส่งผลต่อองค์กร

- กฎหมายแรงงาน / กฎหมายที่เกี่ยวข้อง (แรงงาน, สวัสดิการ, วันลา, ชั่วโมงทำงาน)
- วิเคราะห์ว่าองค์กรของเราต้องมีการปรับเปลี่ยนตามกฎหมายที่มีการเปลี่ยนแปลงหรือไม่
- เอกสารที่ต้องแก้ไข (เช่น คู่มือพนักงาน / สัญญาจ้าง / นโยบาย)
- การคำนวณต้นทุน ค่าล่วงเวลา วันลา ชั่วโมงพัก
- ใครเป็นผู้รับผิดชอบ (ฝ่ายบุคคล, ฝ่ายกฎหมาย, ฝ่ายการเงิน)

5. ขั้นตอนการจัดทำรายงานเพื่อนำเสนอต่อผู้บริหาร

- สรุปการเปลี่ยนแปลงกฎหมายแรงงานที่กระทบต่อองค์กรในปี 2568
- ประกาศ/กฎหมายที่มีผลบังคับใช้ใหม่
- วัตถุประสงค์ของการทำรายงาน
- ข้อเสนอแนะจากฝ่ายบุคคล เพื่อประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร
- วิเคราะห์ผลกระทบ (ทางการเงิน, บุคลากร, ความเสี่ยง)
- ข้อเสนอแนะแนวทางปฏิบัติ
- การนำเสนอเพื่อผู้บริหารตัดสินใจและติดตามผล

6. ถาม-ตอบ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น

บรรยายโดย

อ.กฤษฎ์ อุทัยรัตน์

- ผู้เชี่ยวชาญและที่ปรึกษากฎหมายแรงงานและการบริหารทรัพยากรมนุษย์
- ผู้เชี่ยวชาญด้าน TQM การบริหารทรัพยากรมนุษย์ กฎหมายแรงงาน และกฎหมายอื่นๆ
- อนุกรรมการรับรองมาตรฐานแรงงานไทยและรับรองที่ปรึกษากับผู้ตรวจประเมิน