



**เตรียมรับมือ!**

# การแก้ไขเปลี่ยนแปลง พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน ปี 2568-2569

**Update!!**

พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ฉบับที่ 9  
(ผ่านแล้ว บังคับใช้ 7 ธันวาคม 2568)

- ปีฐาน**คือ**ทางออก**หรือ**ทางต้น**ของข้อพิพาทแรงงาน
- (ร่าง) พระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงานที่ทางสภาผู้แทนราษฎรรับหลักการ
- หลักเกณฑ์สำคัญ**เกี่ยวกับของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน ฉบับที่ 8
- มาตรฐานการคุ้มครองแรงงาน**หญิงที่เพิ่มมากขึ้น มีรายละเอียดอะไรบ้าง?

หลักสูตรอบรมตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2568 เป็นต้นไป

ผู้เข้าอบรมจะได้รับใบกำกับภาษีในรูปแบบ  
อิเล็กทรอนิกส์ (e-Tax Invoice)

## กำหนดการอบรม

วันศุกร์ที่ 19 ธันวาคม 2568

(เวลา 09.00 - 16.00)

โรงแรมอวานี รัชดา กรุงเทพฯ

ถ.รัชดาภิเษก (สี่แยกพระราม 9)

รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT สถานีพระราม 9 ทางออกที่ 1

## อัตราค่าอบรม

สมาชิก (Tax, HR)

4,300 + VAT 301 = 4,601 บาท

บุคคลทั่วไป

5,000+ VAT 350 = 5,350 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

## 1. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2568

ฉบับที่ 9 (บังคับใช้ 7 ธันวาคม 2568)

- การคุ้มครองลูกจ้างหญิงมีครรภ์ ลาเพื่อคลอดบุตร 120 วัน
- การลาต่อเนื่องเพื่อเลี้ยงดูบุตร จากการลาคลอด กรณีบุตรมีภาวะการเจ็บป่วยที่เสี่ยงต่อการเกิดโรคแทรกซ้อน
- การลาของลูกจ้าง เพื่อช่วยเหลือ “คู่สมรส” ซึ่งคลอดบุตร
- การจ้างงานลูกจ้างหน่วยงานราชการและหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และ องค์การมหาชน
- มีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามกฎหมายใหม่อย่างไร?
- การแก้ไขเพิ่มเติมการยื่นแบบแสดงสภาพการจ้าง และสภาพการทำงาน (แบบ คร.11) ทางอิเล็กทรอนิกส์

## 2. (ร่าง) พระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงานฉบับที่....

ที่ทางสภาผู้แทนราษฎรรับหลักการ มุ่งสู่ “ESG” กรอบแนวคิดการดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมภิบาล เพื่อให้กิจการเติบโตอย่างยั่งยืน (Sustainable Business) สะท้อน “คุณค่าขององค์กร” ที่คำนึงถึงผลกระทบต่อโลกและผู้คน

- ความเท่าเทียมในการจ้างงานของลูกจ้างชาย และลูกจ้างหญิง ขยายฐาน “ห้ามเลือกปฏิบัติ”
- จำนวนชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ ตามแนวทาง Work-Life Balance และสุขภาพ
- (เพิ่ม) จำนวนวันหยุดประจำปี
- (เพิ่ม) หลักเกณฑ์วันหยุดพักผ่อนประจำปี
- ลาเนื่องจากปวดประจำเดือน เดือนละกี่วัน แยกโดยไม่นับเป็นการลาป่วยหรือไม่
- การจัดสถานที่ให้มนุบุตรของลูกจ้างหญิง ซึ่งเป็นมารดา และความถี่เวลาพักให้มนุบุตร
- ลาคลอดบุตรในครอบครัวและบุคคลใกล้ชิด มีหลักเกณฑ์อย่างไร

## 3. หลักเกณฑ์สำคัญเกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน ฉบับที่ 8

- หลักเกณฑ์การทำงานนอกสถานประกอบการ หรือนอกสำนักงานของนายจ้าง
- การจัดทำหนังสือหรือข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ กรณีลูกจ้างทำงานนอกสถานประกอบการหรือนอกสำนักงานของนายจ้างควรมีรายละเอียดใดบ้าง
- สิทธิในการยุติการติดต่อสื่อสารของลูกจ้างหลังจากสิ้นสุดระยะเวลาทำงาน (Right to disconnect)
- สิทธิและหน้าที่ของลูกจ้างที่ทำงานนอกสถานประกอบการของนายจ้าง

## 4. หลักเกณฑ์การคุ้มครองแรงงานลูกจ้างหญิง

(Female labour) และมาตรฐานการคุ้มครองแรงงานหญิงที่เพิ่มขึ้น

- งานประเภทใดบ้าง ที่ห้ามไม่ให้ลูกจ้างหญิงทำ
- การกำหนดเวลาที่ห้ามไม่ให้ลูกจ้างหญิงทำงาน
- การลาปวดประจำเดือนของลูกจ้างหญิง จำนวนกี่วัน ใช้สิทธิประเภทใดในการลา
- การให้ความคุ้มครองลูกจ้างหญิงที่ตั้งครรภ์ (Maternity Rights)
- การขอเปลี่ยนงานชั่วคราวของลูกจ้างหญิงที่ตั้งครรภ์ ทำได้หรือไม่
- นายจ้างสามารถเลิกจ้างลูกจ้างหญิงตั้งครรภ์ได้หรือไม่
- สิทธิการลาเพื่อคลอดบุตรของลูกจ้างหญิงตามกฎหมายใหม่
- กรณีลูกจ้างลาไปตรวจครรภ์ จะต้องใช้วันลาประเภทใด
- การลาต่อเนื่องจากการลาคลอดกรณีบุตรมีภาวะแทรกซ้อน

## 5. รายละเอียด กรอบในการตกลงระหว่างนายจ้าง

และลูกจ้างกรณีการทำงานนอกสถานประกอบการหรือนอกสำนักงานของนายจ้าง ที่นายจ้างจัดทำเป็นหนังสือหรือข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์

- ช่วงระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดการตกลง
- วัน เวลาทำงานปกติ เวลาพัก และการทำงานล่วงเวลา
- หลักเกณฑ์การทำงานล่วงเวลาและการทำงานในวันหยุด รวมทั้งวันลาประเภทต่างๆ
- ขอบเขตหน้าที่การทำงานของลูกจ้างและการควบคุมหรือกำกับการทำงานของนายจ้าง
- ภาระหน้าที่ในการจัดหาเครื่องมือหรืออุปกรณ์การทำงาน รวมทั้งค่าใช้จ่ายในการทำงานที่จำเป็น

## 6. ผลกระทบเกี่ยวกับการกำหนดวัน เวลาทำงาน สำหรับนายจ้างและลูกจ้างตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานฉบับใหม่ และ (ร่าง)กฎหมาย

- ระยะเวลาการทำงานของลูกจ้าง กรณีงานทั่วไป และงานที่อาจเป็นอันตราย จะต้องจัดการทำงานอย่างไร?
- การจัดวันหยุดประจำปี สัปดาห์ จะต้องจัดการอย่างไร?
- สิทธิวันหยุดพักผ่อนประจำปี
- การคิดค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด
- เปรียบเทียบจำนวนวันทำงานของลูกจ้างหญิง

## 7. ถาม-ตอบประเด็นปัญหาและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

## บรรยายโดย อ.กฤษฏ์ อุทัยรัตน์

- ผู้เชี่ยวชาญและที่ปรึกษาทางด้านกฎหมายแรงงาน การบริหารทรัพยากรมนุษย์
- ผู้เชี่ยวชาญด้าน TQM กฎหมายแรงงาน และกฎหมายอื่นๆ
- อนุกรรมการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย