

รับส่วนลดค่าอบรม
เพิ่มทันที จากราคาสมาชิก

เมื่อสมัครหรือต่ออายุ 1-5 ปี
ภายในวันนี้ - 30 พฤศจิกายน 2568

วารสารเอกสารภาษีอากร

รับส่วนลดเพิ่ม

500-2,500 บาท

วารสาร HR Society Magazine

รับส่วนลดเพิ่ม

300-900 บาท

- เงื่อนไข :
1. ใช้สิทธิ์ส่วนลดได้เฉพาะหลักสูตรนี้ On-site และ Online ราคา 3,300 บาทขึ้นไป (ยังไม่รวม VAT) ที่จัดในเดือนกันยายน - ธันวาคม 2568
 2. สมัครใหม่/ต่ออายุ วารสารเอกสารภาษีอากร รับส่วนลดค่าอบรมเพิ่มทันที 500 บาท (จากค่าอบรมราคาสมาชิก)
 3. สมัครใหม่/ต่ออายุ วารสาร HR Society Magazine รับส่วนลดค่าอบรมเพิ่มทันที 300 บาท (จากค่าอบรมราคาสมาชิก)
 4. สมัครใหม่หรือต่ออายุสมาชิกก่อน เพื่อรับส่วนลดค่าสมัคร
 5. 1 สมาชิก : 1 ที่นั่ง

สแกน QR Code สมัคร/ต่ออายุสมาชิก



โปรโมชั่นพิเศษ เฉพาะพนักงานอบรมเท่านั้น

**DHARMNITI
BOOK STORE**

ซื้อหนังสือครบ
1,000.-

รับส่วนลดค่าหนังสือ

100.-

ซื้อหนังสือครบ
2,000.-

รับส่วนลดค่าหนังสือ
และกระเป๋า

100.-

+



Canvas Bag 1 ใบ มูลค่า 350.-

ขอสงวนสิทธิ์ในการเปลี่ยนแปลงของแคมเปญโดยไม่ให้ทราบล่วงหน้า

สแกน QR Code เพื่อดูรายการหนังสือเพิ่มเติม
www.dharmnitibook.com





บริษัท ฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด

จัดอบรมหลักสูตรออนไลน์ ผ่าน zoom

SCAN QR CODE
จองสัมมนาออนไลน์



สงวนลิขสิทธิ์
21/03118Z

เตรียมรับมือ!

การแก้ไขเปลี่ยนแปลง พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน ปี 2568-2569

Update!!

พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ฉบับที่ 9
(ผ่านแล้ว บังคับใช้ 7 ธันวาคม 2568)

- ☒ (ร่าง) พระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงานที่ทางสภาผู้แทนราษฎรรับหลักการ
- ☒ หลักเกณฑ์สำคัญเกี่ยวกับของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน ฉบับที่ 8
- ☒ มาตรฐานการคุ้มครองแรงงานหญิง ที่เพิ่มมากขึ้น มีรายละเอียดอะไรบ้าง?

กำหนดการอบรม

วันพฤหัสบดีที่ 13 พฤศจิกายน 2568

(เวลา 09.00 - 16.00)

จัดอบรมออนไลน์

ผ่านโปรแกรม ZOOM

อัตราค่าอบรม

สมาชิก (Tax, HR)

$3,600 + \text{VAT } 252 = 3,852$ บาท

บุคคลทั่วไป

$4,100 + \text{VAT } 287 = 4,387$ บาท

รับชำระเงินผ่านระบบ QR CODE หรือโอนเงินผ่านธนาคารเท่านั้น

1. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2568

ฉบับที่ 9 (บังคับใช้ 7 ธันวาคม 2568)

- การคุ้มครองลูกจ้างหญิงมีครรภ์ ลาเพื่อคลอดบุตร 120 วัน
- การลาต่อเนื่องเพื่อเลี้ยงดูบุตร จากการลาคลอด
กรณีบุตรมีภาวะการเจ็บป่วยที่เสี่ยงต่อการเกิดโรค
แทรกซ้อน
- การลาของลูกจ้าง เพื่อช่วยเหลือ “คู่สมรส” ซึ่งคลอดบุตร
- การจ้างงานลูกจ้างหน่วยงานราชการและหน่วยงานภาครัฐ
รัฐวิสาหกิจ และ องค์การมหาชน
มีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามกฎหมายใหม่อย่างไร?
- การแก้ไขเพิ่มเติมการยื่นแบบแสดงสภาพการจ้าง
และสภาพการทำงาน (แบบ คร.11)
ทางอิเล็กทรอนิกส์

2. (ร่าง) พระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงานฉบับที่....

ที่ทางสภาผู้แทนราษฎรรับหลักการ มุ่งสู่ “ESG”
กรอบแนวคิดการดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบต่อ
สิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมภิบาล เพื่อให้กิจการ
เติบโตอย่างยั่งยืน (Sustainable Business)
สะท้อน “คุณค่าขององค์กร” ที่คำนึงถึงผลกระทบ
ต่อโลกและผู้คน

- ความเท่าเทียมในการจ้างงานของลูกจ้างชาย
และลูกจ้างหญิง ขยายฐาน “ห้ามเลือกปฏิบัติ”
- จำนวนชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ ตามแนวทาง
Work-Life Balance และสุขภาพ
- (เพิ่ม) จำนวนวันหยุดประจำปี
- (เพิ่ม) หลักเกณฑ์วันหยุดพักผ่อนประจำปี
- ลาเนื่องจากปวดประจำเดือน เดือนละกี่วัน
แยกโดยไม่นับเป็นการลาป่วยหรือไม่
- การจัดสถานที่ให้บุตรของลูกจ้างหญิง
ซึ่งเป็นมารดา และความถี่เวลาพักให้บุตร
- ลาคลอดบุตรในครอบครัวและบุคคลใกล้ชิด
มีหลักเกณฑ์อย่างไร

3. หลักเกณฑ์สำคัญเกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครอง แรงงาน ฉบับที่ 8

- หลักเกณฑ์การทำงานนอกสถานประกอบการ
หรือนอกสำนักงานของนายจ้าง
- การจัดทำหนังสือหรือข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ กรณีลูกจ้าง
ทำงานนอกสถานประกอบการหรือนอกสำนักงานของ
นายจ้างควรมีรายละเอียดใดบ้าง
- สิทธิในการยุติการติดต่อสื่อสารของลูกจ้างหลังจากสิ้นสุด
ระยะเวลาทำงาน (Right to disconnect)
- สิทธิและหน้าที่ของลูกจ้างที่ทำงานนอกสถานประกอบ
กิจการของนายจ้าง

4. หลักเกณฑ์การคุ้มครองแรงงานลูกจ้างหญิง

(Female labour) และมาตรฐานการคุ้มครองแรงงาน
หญิงที่เพิ่มขึ้น

- งานประเภทใดบ้าง ที่ห้ามไม่ให้ลูกจ้างหญิงทำ
- การกำหนดเวลาที่ทำห้ามไม่ให้ลูกจ้างหญิงทำงาน
- การลาปวดประจำเดือนของลูกจ้างหญิง จำนวนกี่วัน
ใช้สิทธิประเภทใดในการลา
- การให้ความคุ้มครองลูกจ้างหญิงที่ตั้งครรภ์
(Maternity Rights)
- การขอเปลี่ยนงานชั่วคราวของลูกจ้างหญิงตั้งครรภ์
ทำได้หรือไม่
- นายจ้างสามารถเลิกจ้างลูกจ้างหญิงตั้งครรภ์ได้หรือไม่
- สิทธิการลาเพื่อคลอดบุตรของลูกจ้างหญิงตามกฎหมายใหม่
- กรณีลูกจ้างลาไปตรวจครรภ์ จะต้องใช้วันลาประเภทใด
- การลาต่อเนื่องจากการลาคลอดกรณีบุตรมีภาวะแทรกซ้อน

5. รายละเอียด กรอบในการตกลงระหว่างนายจ้าง

และลูกจ้างกรณีการทำงานนอกสถานประกอบการ
หรือนอกสำนักงานของนายจ้าง ที่นายจ้างจัดทำเป็น
หนังสือหรือข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์

- ช่วงระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดการตกลง
- วัน เวลาทำงานปกติ เวลาพัก และการทำงานล่วงเวลา
- หลักเกณฑ์การทำงานล่วงเวลาและการทำงานในวันหยุด
รวมทั้งวันลาประเภทต่างๆ
- ขอบเขตหน้าที่การทำงานของลูกจ้างและการควบคุม
หรือกำกับการทำงานของนายจ้าง
- ภาระหน้าที่ในการจัดหาเครื่องมือหรืออุปกรณ์การทำงาน
รวมทั้งค่าใช้จ่ายในการทำงานที่จำเป็น

6. ผลกระทบเกี่ยวกับการกำหนดวัน เวลาทำงาน

สำหรับนายจ้างและลูกจ้างตามพระราชบัญญัติคุ้มครอง
แรงงานฉบับใหม่ และ (ร่าง)กฎหมาย

- ระยะเวลาการทำงานของลูกจ้าง กรณีงานทั่วไป
และงานที่อาจเป็นอันตราย จะต้องจัดการทำงานอย่างไร?
- การจัดวันหยุดประจำปีสัปดาห์ จะต้องจัดการอย่างไร?
- สิทธิวันหยุดพักผ่อนประจำปี
- การคิดค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด
- เปรียบเทียบจำนวนวันทำงานของลูกจ้างหญิง

7. ถาม-ตอบประเด็นปัญหาและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

บรรยายโดย อ.กฤษฎ์ อภัยรัตน์

- ผู้เชี่ยวชาญและที่ปรึกษาด้านกฎหมายแรงงาน
การบริหารทรัพยากรมนุษย์
- ผู้เชี่ยวชาญด้าน TQM กฎหมายแรงงาน และกฎหมายอื่นๆ
- อนุกรรมการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย