

รับส่วนลดค่าอบรม
เพิ่มทันที จากราคาสมาชิก

เมื่อสมัครหรือต่ออายุ 1-5 ปี
ภายในวันนี้ - 30 พฤศจิกายน 2568

วารสารเอกสารภาษีอากร

รับส่วนลดเพิ่ม

500-2,500 บาท

วารสาร HR Society Magazine

รับส่วนลดเพิ่ม

300-900 บาท

- เงื่อนไข :
1. ใช้สิทธิ์ส่วนลดได้เฉพาะหลักสูตรนี้ On-site และ Online ราคา 3,300 บาทขึ้นไป (ยังไม่รวม VAT) ที่จัดในเดือนกันยายน - ธันวาคม 2568
 2. สมัครใหม่/ต่ออายุ วารสารเอกสารภาษีอากร รับส่วนลดค่าอบรมเพิ่มทันที 500 บาท (จากค่าอบรมราคาสมาชิก)
 3. สมัครใหม่/ต่ออายุ วารสาร HR Society Magazine รับส่วนลดค่าอบรมเพิ่มทันที 300 บาท (จากค่าอบรมราคาสมาชิก)
 4. สมัครใหม่หรือต่ออายุสมาชิกก่อน เพื่อรับส่วนลดค่าสมัคร
 5. 1 สมาชิก : 1 ที่นั่ง

สแกน QR Code สมัคร/ต่ออายุสมาชิก



โปรโมชั่นพิเศษ เฉพาะพนักงานอบรมเท่านั้น

**DHARMNITI
BOOK STORE**

ซื้อหนังสือครบ
1,000.-

รับส่วนลดค่านั่งสัปดาห์

100.-

ซื้อหนังสือครบ
2,000.-

รับส่วนลดค่านั่งสัปดาห์
และกระเป๋า

100.-

+



Canvas Bag 1 ใบ มูลค่า 350.-

ขอสงวนสิทธิ์ในการเปลี่ยนแปลงของแคมเปญโดยไม่ให้ทราบล่วงหน้า

สแกน QR Code เพื่อดูรายการหนังสือเพิ่มเติม
www.dharmnitibook.com





เตรียมรับฟัง!

การแก้ไขเปลี่ยนแปลง พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน ปี 2568-2569

Update!!

พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ฉบับที่ 9
(ผ่านแล้ว บังคับใช้ 7 ธันวาคม 2568)

- ☒ (ร่าง) พระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงานที่ทางสภาผู้แทนราษฎรรับหลักการ
- ☒ หลักเกณฑ์สำคัญเกี่ยวกับของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน ฉบับที่ 8
- ☒ มาตรฐานการคุ้มครองแรงงานหญิง ที่เพิ่มมากขึ้น มีรายละเอียดอะไรบ้าง?

กำหนดการอบรม

วันพฤหัสบดีที่ 13 พฤศจิกายน 2568

(เวลา 09.00 - 16.00)

โรงแรมซอลิเดย์ อินน์ สุขุมวิท 22

รถไฟฟ้า BTS สถานีพร้อมพงษ์ ทางออกที่ 6
(ห่างจากสถานี 600 เมตร)

อัตราค่าอบรม

สมาชิก (Tax, HR)

4,300 + VAT 301 = 4,601 บาท

บุคคลทั่วไป

5,000+ VAT 350 = 5,350 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

1. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2568

ฉบับที่ 9 (บังคับใช้ 7 ธันวาคม 2568)

- การคุ้มครองลูกจ้างหญิงมีครรภ์ ลาเพื่อคลอดบุตร 120 วัน
- การลาต่อเนื่องเพื่อเลี้ยงดูบุตร จากผลการคลอดกรณีบุตรมีภาวะการเจ็บป่วยที่เสี่ยงต่อการเกิดโรคแทรกซ้อน
- การลาของลูกจ้าง เพื่อช่วยเหลือ “คู่สมรส” ซึ่งคลอดบุตร
- การจ้างงานลูกจ้างหน่วยงานราชการและหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และ องค์การมหาชน มีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามกฎหมายใหม่อย่างไร?
- การแก้ไขเพิ่มเติมการยื่นแบบแสดงสภาพการจ้าง และสภาพการทำงาน (แบบ คร.11) ทางอิเล็กทรอนิกส์

2. (ร่าง) พระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงานฉบับที่....

ที่ทางสภาผู้แทนราษฎรรับหลักการ ส่งสู่ “ESG” กรอบแนวคิดการดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมชาติ เพื่อให้เกิดการเติบโตอย่างยั่งยืน (Sustainable Business) สะท้อน “คุณค่าขององค์กร” ที่คำนึงถึงผลกระทบต่อโลกและผู้คน

- ความเท่าเทียมในการจ้างงานของลูกจ้างชาย และลูกจ้างหญิง ขยายฐาน “ห้ามเลือกปฏิบัติ”
- จำนวนชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ ตามแนวทาง Work-Life Balance และสุขภาพ
- (เพิ่ม) จำนวนวันหยุดประจำปีสัปดาห์
- (เพิ่ม) หลักเกณฑ์วันหยุดพักผ่อนประจำปี
- ลาเนื่องจากปวดประจำเดือน เดือนละกี่วัน แยกโดยไม่นับเป็นการลาป่วยหรือไม่
- การจัดสถานที่ให้นมบุตรของลูกจ้างหญิง ซึ่งเป็นมารดา และความถี่เวลาพักให้นมบุตร
- ลาไปดูแลบุคคลในครอบครัวและบุคคลใกล้ชิด มีหลักเกณฑ์อย่างไร

3. หลักเกณฑ์สำคัญเกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน ฉบับที่ 8

- หลักเกณฑ์การทำงานนอกสถานประกอบการ หรือนอกสำนักงานของนายจ้าง
- การจัดทำหนังสือหรือข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ กรณีลูกจ้างทำงานนอกสถานประกอบการหรือนอกสำนักงานของนายจ้างควรมีรายละเอียดบ้าง
- สิทธิในการยุติการติดต่อสื่อสารของลูกจ้างหลังจากสิ้นสุดระยะเวลาทำงาน (Right to disconnect)
- สิทธิและหน้าที่ของลูกจ้างที่ทำงานนอกสถานประกอบการของนายจ้าง

4. หลักเกณฑ์การคุ้มครองแรงงานลูกจ้างหญิง

(Female labour) และมาตรฐานการคุ้มครองแรงงานหญิงที่เพิ่มขึ้น

- งานประเภทใดบ้าง ที่ห้ามไม่ให้ลูกจ้างหญิงทำ
- การกำหนดเวลาที่ทำห้ามไม่ให้ลูกจ้างหญิงทำงาน
- การลาปวดประจำเดือนของลูกจ้างหญิง จำนวนกี่วัน ใช้สิทธิประเภทใดในการลา
- การให้ความคุ้มครองลูกจ้างหญิงที่ตั้งครรภ์ (Maternity Rights)
- การขอเปลี่ยนงานชั่วคราวของลูกจ้างหญิงตั้งครรภ์ ทำได้หรือไม่
- นายจ้างสามารถเลิกจ้างลูกจ้างหญิงตั้งครรภ์ได้หรือไม่
- สิทธิการลาเพื่อคลอดบุตรของลูกจ้างหญิงตามกฎหมายใหม่
- กรณีลูกจ้างลาไปตรวจครรภ์ จะต้องใช้วันลาประเภทใด
- การลาต่อเนื่องจากการคลอดบุตรกรณีบุตรมีภาวะแทรกซ้อน

5. รายละเอียด กรอบในการตกลงระหว่างนายจ้าง

และลูกจ้างกรณีการทำงานนอกสถานประกอบการหรือหรือนอกสำนักงานของนายจ้าง ที่นายจ้างจัดทำเป็นหนังสือหรือข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์

- ช่วงระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดการตกลง
- วัน เวลาทำงานปกติ เวลาพัก และการทำงานล่วงเวลา
- หลักเกณฑ์การทำงานล่วงเวลาและการทำงานในวันหยุด รวมทั้งวันลาประเภทต่างๆ
- ขอบเขตหน้าที่การทำงานของลูกจ้างและการควบคุมหรือกำกับการทำงานของนายจ้าง
- ภาระหน้าที่ในการจัดหาเครื่องมือหรืออุปกรณ์การทำงาน รวมทั้งค่าใช้จ่ายในการทำงานที่จำเป็น

6. ผลกระทบเกี่ยวกับการกำหนดวัน เวลาทำงาน

สำหรับนายจ้างและลูกจ้างตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานฉบับใหม่ และ (ร่าง)กฎหมาย

- ระยะเวลาการทำงานของลูกจ้าง กรณีงานทั่วไป และงานที่อาจเป็นอันตราย จะต้องจัดการทำงานอย่างไร?
- การจัดวันหยุดประจำปีสัปดาห์ จะต้องจัดการอย่างไร?
- สิทธิวันหยุดพักผ่อนประจำปี
- การคิดค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด
- เปรียบเทียบจำนวนวันทำงานของลูกจ้างหญิง

7. ถาม-ตอบประเด็นปัญหาและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

บรรยายโดย อ.กฤษณ์ อุกัยรัตน์

- ผู้เชี่ยวชาญและที่ปรึกษาด้านกฎหมายแรงงาน การบริหารทรัพยากรมนุษย์
- ผู้เชี่ยวชาญด้าน TQM กฎหมายแรงงาน และกฎหมายอื่นๆ
- อนุกรรมการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย