

รับส่วนลดค่าอบรม
เพิ่มทันที จากราคาสมาชิก

เมื่อสมัครหรือต่ออายุ 1-5 ปี
ภายในวันนี้ - 30 พฤศจิกายน 2568

วารสารเอกสารภาษีอากร

รับส่วนลดเพิ่ม

500-2,500 บาท

วารสาร HR Society Magazine

รับส่วนลดเพิ่ม

300-900 บาท

- เงื่อนไข :
1. ใช้สิทธิ์ส่วนลดได้เฉพาะหลักสูตรนี้ On-site และ Online ราคา 3,300 บาทขึ้นไป (ยังไม่รวม VAT) ที่จัดในเดือนกันยายน - ธันวาคม 2568
 2. สมัครใหม่/ต่ออายุ วารสารเอกสารภาษีอากร รับส่วนลดค่าอบรมเพิ่มทันที 500 บาท (จากค่าอบรมราคาสมาชิก)
 3. สมัครใหม่/ต่ออายุ วารสาร HR Society Magazine รับส่วนลดค่าอบรมเพิ่มทันที 300 บาท (จากค่าอบรมราคาสมาชิก)
 4. สมัครใหม่หรือต่ออายุสมาชิกก่อน เพื่อรับส่วนลดค่าสมัคร
 5. 1 สมาชิก : 1 ที่นั่ง

สแกน QR Code สมัคร/ต่ออายุสมาชิก



โปรโมชั่นพิเศษ เฉพาะพนักงานอบรมเท่านั้น

**DHARMNITI
BOOK STORE**

ซื้อหนังสือครบ
1,000.-

รับส่วนลดค่าหนังสือ

100.-

ซื้อหนังสือครบ
2,000.-

รับส่วนลดค่าหนังสือ
และกระเป๋า

100.-

+



Canvas Bag 1 ใบ มูลค่า 350.-

ขอสงวนสิทธิ์ในการเปลี่ยนแปลงของแคมเปญโดยไม่ให้ทราบล่วงหน้า

สแกน QR Code เพื่อดูรายการหนังสือเพิ่มเติม
www.dharmnitibook.com





เจาะลึก!!

กองทุน สงเคราะห์ลูกจ้าง VS กองทุน สำรองเลี้ยงชีพ

ที่ฝ่ายบุคคลและนายจ้างต้องตัดสินใจ

นายจ้างจะต้องเตรียมตัวอย่างไร? เกี่ยวกับกองทุน
สงเคราะห์ลูกจ้างและกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

กำหนดการอบรม

วันพฤหัสบดีที่ 27 พฤศจิกายน 2568

(เวลา 09.00 - 16.00)

โรงแรมดิเอ็มเมอรัลด์

รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT สถานีห้วยขวาง ทางออกที่ 3
(ห่างจากสถานี 400 เมตร)

อัตราค่าอบรม

สมาชิก (Tax, HR)

$4,300 + \text{VAT } 301 = 4,601$ บาท

บุคคลทั่วไป

$5,000 + \text{VAT } 350 = 5,350$ บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

หัวข้ออบรม

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

1. ทำความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530)
2. ขั้นตอนการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จะต้องดำเนินการอย่างไร?
3. การจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมีองค์ประกอบ และวัตถุประสงค์อย่างไร?
4. ผู้ที่มีความเกี่ยวข้องกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
5. อัตราเงินสะสมของลูกจ้างและอัตราเงินสมทบของ นายจ้างของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มีอัตราเท่าไร?
6. การกำหนดอัตราเงินสะสมของลูกจ้างและอัตราเงินสมทบของนายจ้าง ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มีหลักเกณฑ์อย่างไร?
7. สิทธิประโยชน์ทางภาษีของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
 - เงินสะสมของลูกจ้าง
 - เงินสมทบของนายจ้าง
 - ผลประโยชน์จากการลงทุน
8. สมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจะได้รับเงินจาก กองทุนสำรองเลี้ยงชีพเมื่อไหร่?
9. กรณีลาออกจากงาน เปลี่ยนงาน จะต้องทำอย่างไร? กับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
10. หลักเกณฑ์ในการพิจารณาเลือกผู้จัดการ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง : เงินสงเคราะห์ภาคบังคับ

11. ทำความเข้าใจเกี่ยวกับข้อตกลงสภาพการจ้าง
 - ประเภทของข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง
 - กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างเป็นสภาพการจ้าง และข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างหรือไม่?
12. กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างบังคับใช้ 1 ตุลาคม 2568 นายจ้างจะต้องมีขั้นตอนดำเนินการอย่างไรบ้าง
 - แบบฟอร์มสำหรับการขึ้นทะเบียนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
 - เอกสารที่เกี่ยวข้องในการขึ้นทะเบียน
 - สถานที่สำหรับขึ้นทะเบียน ฯลฯ
13. อัตราเงินสะสมของลูกจ้างและอัตราเงินสมทบของนายจ้างของกองทุนสงเคราะห์ มีอัตราเท่าไร?
14. ลูกจ้างต่างชาติ จะต้องจัดการอย่างไร? กับกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

15. สิทธิประโยชน์ที่ลูกจ้างจะได้รับจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง เงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์กรณีลูกจ้างออกจากงานหรือเสียชีวิต
 16. แนวโน้ม สิทธิประโยชน์ทางภาษีของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
 17. ใคร? เป็นผู้รับผิดชอบประโยชน์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง กรณีออกจากงาน ตาย
- กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง : ภาคสมัครใจ**
18. กรณีนายจ้าง “จัดให้มี” กองทุนสงเคราะห์เอง มีขั้นตอนการดำเนินการอย่างไร นายจ้างมีหน้าที่ในการบริหารจัดการอย่างไร?
 19. อัตราเงินสะสมของลูกจ้างและอัตราเงินสมทบของนายจ้างของกองทุนสงเคราะห์ภาคสมัครใจ มีอัตราเท่าไร?
 20. นายจ้างจะต้องดำเนินการฝากเงินสงเคราะห์ลูกจ้าง ภาคสมัครใจ ที่ไหน?
 21. การตรวจสอบของพนักงานตรวจสอบแรงงาน เกี่ยวกับการบริหารจัดการ

ข้อพิจารณาในการตัดสินใจ : เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

22. การบริหารจัดการเกี่ยวกับกองทุน
23. อัตราเงินสะสมของลูกจ้างและเงินสมทบของนายจ้าง
24. สิทธิประโยชน์ที่นายจ้างและลูกจ้างจะได้รับ
25. เงื่อนไขในการรับเงินจากกองทุน
26. บทลงโทษทางกฎหมาย

วิทยากร

อาจารย์กฤษฎ์ อุทัยรัตน์

- ผู้เชี่ยวชาญด้าน TQM การบริหารทรัพยากรมนุษย์ กฎหมายแรงงานและกฎหมายอื่น ๆ และระบบบริหารคุณภาพอื่นๆ

คุณพรพิมพ์ โชคหริยญสุขชัย

- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กรุงเทพ จำกัด (มหาชน)

คุณเอมมอนงค์ สายยืนยง

- รองผู้อำนวยการ ฝ่ายกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ บริษัทหลักทรัพย์ จัดการกองทุน กรุงเทพ จำกัด (มหาชน)

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สำรองที่นั่งได้ที่ Tel. 02-555-0700 กด 1, 080-251-9946, 086-378-8470 Website. www.dst.co.th