Promotion พิเศษ สำหรับหลักสูตรนี้

ต่อที่ 1

เฉพาะผู้เข้าอบรม
ที่ชำระเงินล่วงหน้า
ไม่น้อยกว่า 3 วัน ก่อนวันอบรม

เข้าอบรม 2 ท่าน
ลด 500 บาท

เข้าอบรม 3 ท่าน
ลด 1,000 บาท

(หลักสูตรเดียวกัน, ใบเสร็จรับเงินฉบับเดียวกัน)

ต่อที่ 2

รับส่วนลดค่าอบรม
เพิ่มทันทีจากราคาสมาชิก

เมื่อสมัครหรือต่ออายุ 1-5 ปี

ภายในวันที่ 1 สิงหาคม - 30 กันยายน 2568

วารสารเอกสารภาษีอากร
รับส่วนลดเพิ่ม
500-2,500 บาท

วารสาร HR Society
รับส่วนลดเพิ่ม
300-900 บาท

ใช้ลดได้ทั้งหลักสูตร Onsite และ Online

สแกน QR Code สมัคร/ต่ออายุสมาชิก

ต่อที่ 3

ซื้อหนังสือ ธรรมนิติ
DHARMNITI BOOK

ซื้อหนังสือครบ 1,000.-
รับส่วนลดค่าหนังสือ
100.-

ซื้อหนังสือครบ 2,000.-
รับส่วนลดค่าหนังสือ
และกระเป๋า
100.- +

Canvas Bag 1 ใบ
มูลค่า 350.-

สแกน QR Code เพื่อดูรายการหนังสือเพิ่มเติม
www.dharmnitibook.com

เงื่อนไขสำหรับต่อที่ 2 :

1. ใช้สิทธิส่วนลดได้ทันทีในหลักสูตรนี้ และหลักสูตร Onsite หรือ Online ราคา 3,300 บาทขึ้นไป (ยังไม่รวม VAT) ที่จัดในเดือนกันยายน-ธันวาคม 2568
2. สมัครใหม่/ต่ออายุ วารสารเอกสารภาษีอากร รับส่วนลดค่าอบรมเพิ่มทันที 500 บาท (จากค่าอบรมราคาสมาชิก) ต่อ 1 ที่นั่ง
3. สมัครใหม่/ต่ออายุ วารสาร HR Society Magazine รับส่วนลดค่าอบรมเพิ่มทันที 300 บาท (จากค่าอบรมราคาสมาชิก) ต่อ 1 ที่นั่ง
4. สมัครใหม่หรือต่ออายุสมาชิกก่อน เพื่อรับส่วนลดค่าอบรม

ธรรมนิติ
DHARMNITI
www.dst.co.th
www.dst.co.th/facebook

บริษัท ฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด
DHARMNITI SEMINAR AND TRAINING CO.,LTD.
178 อาคารธรรมนิติ ชั้น 4 ซ.เพิ่มทรัพย์ (ประชาชื่น 20) ถ.ประชาชื่น แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800 TAX ID 010-553-300-1556

SCAN เพื่อจองอบรม

สงวนลิขสิทธิ์
รหัส 03113P/2

ด่วนที่สุด!!!

จ.ภูเก็ต

กองทุน สงเคราะห์ลูกจ้าง ตามกฎหมายใหม่

บังคับใช้ 1 ตุลาคม 2568

Promotion พิเศษ

ต่อที่ 1 เฉพาะผู้เข้าอบรม ที่ชำระเงินล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า 3 วัน ก่อนวันอบรม

- เข้าอบรม 2 ท่าน ลด 500 บาท
- เข้าอบรม 3 ท่าน ลด 1,000 บาท

(หลักสูตรเดียวกัน, ใบเสร็จรับเงินฉบับเดียวกัน)

ต่อที่ 2 รับส่วนลดค่าอบรม เพิ่มทันทีจากราคาสมาชิก

เมื่อสมัครหรือต่ออายุ 1-5 ปี
วารสารเอกสารภาษีอากร
รับส่วนลดเพิ่ม 500-2,500 บาท
วารสาร HR Society
รับส่วนลดเพิ่ม 300-900 บาท

ใช้ลดได้ทั้งหลักสูตร Onsite และ Online

สแกน QR Code สมัคร/ต่ออายุสมาชิก

ต่อที่ 3 ซื้อหนังสือ ธรรมนิติ DHARMNITI BOOK

ซื้อหนังสือครบ 1,000.- รับส่วนลดค่าหนังสือ 100.-

ซื้อหนังสือครบ 2,000.- รับส่วนลดค่าหนังสือและกระเป๋า 100.- + Canvas Bag 1 ใบ มูลค่า 350.-

สแกน QR Code เพื่อดูรายการหนังสือเพิ่มเติม
www.dharmnitibook.com

กำหนดการอบรม

วันศุกร์ที่ 22 สิงหาคม 2568

(เวลา 09.00 - 16.00)

โรงแรมรอยัล ภูเก็ต ซิตี้

(ถ.พังงา จ.ภูเก็ต)

อัตราค่าอบรม

สมาชิก (Tax, HR)

4,300 + VAT 301 = 4,601 บาท

บุคคลทั่วไป

5,000 + VAT 350 = 5,350 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

สำรองที่นั่งได้ที่ **TEL. 02-555-0700 กด 1**, 080-251-9946 , 086-378-8470 WEBSITE.WWW.DST.CO.TH

หัวข้ออบรม

1. **ทำความเข้าใจเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ความเป็นมาของ กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง**
   - วัตถุประสงค์และความเป็นมาของกองทุนเงินสงเคราะห์ลูกจ้าง
   - หลักเกณฑ์การจ่ายเงินสงเคราะห์ตามระเบียบที่กำหนด
   - เมื่อใดลูกจ้างมีสิทธิยื่นขอรับเงินสงเคราะห์
2. **กิจการประเภทใดบ้าง?...ที่ต้องเข้าและไม่ต้องเข้า กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง**
3. **พระราชกฤษฎีกากำหนดระยะเวลาเริ่มดำเนินการจัดเก็บ เงินสะสมและเงินสมทบกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พ.ศ.2567**
4. **กฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสะสมและเงินสมทบ กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พ.ศ. 2567**
   - ผู้จ่ายเงินสมทบและเงินสะสม คือใคร
   - อัตราเงินสะสมและเงินสมทบ เป็นอัตราเท่าไหร่ และเป็นอัตราคงที่หรือจะมีการปรับอัตราเพิ่มขึ้นหรือไม่อย่างไร
   - กำหนดระยะเวลาในการเริ่มใช้อัตราเงินสะสมและเงินสมทบ
   - เงินได้อื่นๆ เงิน ค่าคอมมิชชั่น ค่าน้ำมัน ฯลฯ ต้องนำมาคำนวณเพื่อส่งเงินสมทบหรือไม่
5. **กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดการสงเคราะห์ แก่ลูกจ้างในกรณีที่ลูกจ้างออกจากงานหรือตาย พ.ศ.2567**
   - การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินสงเคราะห์ จะต้องมีรายละเอียดอะไรบ้าง? และจะต้องจัดทำเป็น ลายลักษณ์อักษรหรือไม่
   - นายจ้างจัดรายการทำบัญชีเงินฝากกองทุนสงเคราะห์ จะต้องจัดทำบัญชีอย่างไร?
   - กรณีลูกจ้างเสียชีวิต จะต้องดำเนินการอย่างไร ใคร? จะเป็นผู้ที่จะได้รับเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
   - การดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับสถาบันการเงิน
6. **กฎหมายลำดับรอง 6 ฉบับ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง**
7. **ศึกษาเปรียบเทียบ "กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง" กับ "กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ"**
   - ที่มาและความสำคัญ ของกองทุนทั้งสองกองทุน
   - จำนวนลูกจ้างเท่าไหร่ จะต้องจัดตั้งกองทุน
   - อัตราการจ่ายเงินสมทบของนายจ้างและลูกจ้างอัตราเท่าไหร่
   - อัตราการจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบ นายจ้างและลูกจ้าง สามารถตกลงกันในอัตราที่สูงกว่ากฎหมายกำหนดได้หรือไม่
   - ความแตกต่างระหว่าง กระบวนการขั้นตอนการนำส่งเงินสมทบเข้า กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง กับ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
   - การบริหารจัดการกองทุน ... ใคร? เป็นผู้บริหารจัดการกองทุน
   - การจัดการบัญชีกองทุน จะต้องดำเนินการอย่างไร
   - แนวทางการบริหารและการลงทุนของกองทุน
   - การจ่ายเงินกองทุนกรณีลูกจ้างสิ้นสุดสัญญาจ้างงาน
   - บทกำหนดโทษ กรณีไม่ปฏิบัติตามกฎหมายกองทุน
8. **กรณีกิจการที่ไม่มีการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จะมีข้อพิจารณาอย่างไร ระหว่าง**
   - **การจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ**
   - **การเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง**
   - **การจัดการสงเคราะห์แก่ลูกจ้างในกรณีที่ลูกจ้างออกจากงาน หรือตาย พ.ศ.2567**
9. **กรณีบริษัทมีการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ แต่ลูกจ้างจำนวนหนึ่ง ไม่ได้เข้าเป็นสมาชิกกองทุน จะมีหลักปฏิบัติและมีผลอย่างไร ? และกิจการจะสามารถ"กำหนด" ให้ลูกจ้างที่ยังไม่เป็นสมาชิก กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จะต้องเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ได้หรือไม่?**
10. **กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง จะมีกำหนดเกณฑ์สิทธิรับเงินสมทบ และผลประโยชน์ของเงินสมทบตามระยะเวลาการทำงาน เหมือนหรือต่างกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือไม่ อย่างไร?**
11. **นายจ้างจะยกเลิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยให้มีกองทุนสงเคราะห์ ลูกจ้างแทนได้หรือไม่?**
12. **วิเคราะห์ผลกระทบต่อนายจ้างและลูกจ้างต่างๆ เมื่อกองทุน สงเคราะห์ลูกจ้างมีผลบังคับใช้ เตรียมกรณีศึกษาและประเด็นถามตอบ**

Update!!! กฎหมายแรงงาน

13. **กฎกระทรวงที่ 394 เกี่ยวกับการยกเว้นภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา สำหรับค่าชดเชยที่ลูกจ้างได้รับจากนายจ้าง กรณีถูกเลิกจ้าง (บังคับใช้ 17 กรกฎาคม 2567 มีผลย้อนหลัง ปี 2566)**
    - จำนวนวันชดเชยที่จะได้รับยกเว้นภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา
14. **(ร่าง) พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน ฉบับที่....**
    - การเพิ่มสิทธิ์ลาคลอดและจำนวนเงินที่ลูกจ้างจะได้รับเพิ่ม
    - การลาต่อเนื่องเพื่อเลี้ยงบุตร
    - กรณีลูกจ้างชาย ลาเพื่อช่วยเหลือคู่สมรสเลี้ยงดูบุตร
15. **ถาม-ตอบประเด็นปัญหาและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น**

วิทยากร

อาจารย์กฤษฎ์ อุทัยรัตน์

- **คณะทำงานด้านจรรยาบรรณ สถาบันพัฒนาวิชาชีพ ทรัพยากรบุคคล (IGPD) สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย (PMAT)**
- **ผู้เชี่ยวชาญและที่ปรึกษาการบริหารคุณภาพบริหารทรัพยากรมนุษย์และกฎหมาย**
- **อนุกรรมการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย และรับรองที่ปรึกษา กับตรวจประเมิน**
- **นักวิทย์ศิลป์**
- **ผู้เชี่ยวชาญด้าน TQM การบริหารทรัพยากรมนุษย์ กฎหมายแรงงานและกฎหมายอื่น ๆ และระบบบริหารคุณภาพอื่นๆ**

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%
สำรองที่นั่งได้ที่ **TEL. 02-555-0700 กด 1**, 080-251-9946 , 086-378-8470 WEBSITE.WWW.DST.CO.TH