



คณะ

กรรมการ สวัสดิการ

บทบาทและหน้าที่สำคัญในสถานประกอบการ

ภาคปฏิบัติ

ด่วน!!

นายจ้างมีลูกจ้าง 50 คนขึ้นไป

ต้องตั้งคณะกรรมการสวัสดิการฯ ฝ่าฝืนมีโทษปรับไม่เกิน 5 หมื่นบาท

เนื่องจากคณะกรรมการสวัสดิการเป็นตัวแทนของลูกจ้าง ที่กฎหมายกำหนดขึ้น
เพื่อให้ร่วมกับนายจ้างในการดูแลทุกข์สุขของพนักงานในสถานประกอบการ

ให้มีความเป็นอยู่ที่ดี ร่วมกันตลอดไป

- คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการคืออะไร?
- ทุกองค์กรต้องมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการหรือไม่?
- บทบาทและหน้าที่ของกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ

กำหนดการอบรม

วันศุกร์ที่ 30 พฤษภาคม 2568

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องอบรม

โรงแรมโนโวเทล กรุงเทพ บางนา

รถไฟฟ้า MRT สถานีศรีอุดม ทางออกที่ 2

(ห่างจากสถานี 400 เมตร)

อัตราค่าอบรม

สมาชิก (Tax, HR)

4,000 + VAT 280 = 4,280 บาท

บุคคลทั่วไป

4,700 + VAT 329 = 5,029 บาท

(รวมเอกสาร ค่ากาแฟ อาหารกลางวัน)

หัวข้ออบรม

1. องค์กรใดบ้างที่ต้องมีคณะกรรมการสวัสดิการ
 - หลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามกฎหมาย
 - ผู้เกี่ยวข้องในการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ
 - หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ
นายจ้างต้องดำเนินการอย่างไร
 - กรณีใดบ้างที่ไม่ต้องมีคณะกรรมการสวัสดิการหากไม่มีผิดกฎหมายหรือไม่ ?
 - โทษปรับ!! กรณีไม่ปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด
2. บทบาทหน้าที่ของกรรมการสวัสดิการ : (ภาคปฏิบัติจริง)
 - บทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการสวัสดิการ
 - แนวทางการหารือกับนายจ้างในการจัดการสวัสดิการที่จำเป็นให้แก่ลูกจ้าง
 - หลักเกณฑ์การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลสวัสดิการที่นายจ้างจัดให้ลูกจ้าง
 - ปัญหาที่มักพบบ่อยของคณะกรรมการสวัสดิการพร้อมวิธีแก้ไข
 - วาระของคณะกรรมการสวัสดิการและเงื่อนไขการพ้นตำแหน่ง
 - ตัวอย่าง : สวัสดิการที่มีการหารือระหว่างนายจ้างและคณะกรรมการสวัสดิการ
3. บทบาทหน้าที่ของนายจ้างต่อคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ
 - การจัดให้มีการเลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ
 - การจัดประชุมหารือกับคณะกรรมการสวัสดิการต้องประชุมเมื่อไหร่หากไม่มีเรื่องให้หารือ ไม่จัดประชุมได้หรือไม่ ?
 - หลักเกณฑ์การกำหนดแนวทางการประชุมร่วมกันระหว่างนายจ้างและคณะกรรมการสวัสดิการ
4. ตัวอย่าง : สวัสดิการที่จำเป็นต้องจัดให้ลูกจ้างตามกฎหมายแรงงานมีอะไรบ้าง ?
5. แนวทางการสร้างแรงงานสัมพันธ์ที่ดีที่เกิดขึ้นในองค์กร
6. ตัวอย่าง : กิจกรรมดูแลทุกข์บำรุงสุขของพนักงานที่นายจ้างลูกจ้างควรทำต่อกัน
7. ตัวอย่าง : คณะกรรมการสวัสดิการที่มีประสิทธิภาพที่สร้างประโยชน์ให้กับองค์กร
8. จริยธรรม ข้อควรทำ-ไม่ควรทำ ของคณะกรรมการสวัสดิการ
9. ถาม-ตอบปัญหา

วิทยากร

อ.สิทธิศักดิ์ ศรีธรรมวัฒนา

- ประวัติการทำงานทางด้านงานบุคคลมากกว่า 20 ปี ของบริษัทชั้นนำในประเทศไทย
- นักเขียนทางด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์และกฎหมายแรงงาน มากกว่า 20 เล่ม
- วิทยากรบรรยายทางด้านกฎหมายแรงงาน

ยังอบรมมาก ยังเสียเงินน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สำรองที่นั่งได้ที่ Tel. 02-555-0700 กด 1, 080-251-9946, 086-378-8470 Website. www.dst.co.th