



**ด่วนที่สุด!!!**

# กองทุน สงเคราะห์ลูกจ้าง ตามกฎหมายใหม่

**บังคับใช้ 1 ตุลาคม 2568**

## กำหนดการอบรม

วันพฤหัสบดีที่ 15 พฤษภาคม 2568

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องอบรม

โรงแรมฮอลิเดย์ อินน์ สุขุมวิท 22

รถไฟฟ้า BTS สถานีพร้อมพงษ์

ทางออกที่ 6 (ห่างจากสถานี 600 เมตร)

## อัตราค่าอบรม

สมาชิก (Tax, HR)

4,300 + VAT 301 = 4,601 บาท

บุคคลทั่วไป

5,000 + VAT 350 = 5,350 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

## หัวข้ออบรม

### 1. ทำความเข้าใจเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ความเป็นมาของกองทุน

#### สงเคราะห์ลูกจ้าง

- ความเป็นมาของกองทุนเงินสงเคราะห์ลูกจ้าง
- หลักเกณฑ์การจ่ายเงินสงเคราะห์ตามระเบียบที่กำหนด
- เมื่อใดลูกจ้างมีสิทธิยื่นขอรับเงินสงเคราะห์

### 2. กิจกรรมประเภทใดบ้าง?...ที่ต้องเข้าและไม่ต้องเข้า

#### กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

### 3. หลักเกณฑ์สำคัญขอบเขตและการขึ้นทะเบียน

#### การเป็นสมาชิกกองทุนสงเคราะห์

- กิจกรรมจะต้องมีลูกจ้างจำนวนเท่าไร
- การยื่นแบบรายการแสดงรายชื่อ
- การนำส่งเงินสมทบและเงินสะสมเข้ากองทุน
- กรณีส่งเงินเกินจำนวน มีสิทธิรับคืนได้เมื่อไหร่

### 4. กฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสะสมและเงินสมทบ

#### กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พ.ศ. 2567

- ผู้จ่ายเงินสมทบและเงินสะสม คือใคร
- อัตราเงินสะสมและเงินสมทบ เป็นอัตราเท่าไร และจะมีแนวทางการปรับอัตราเพิ่มขึ้นหรือไม่อย่างไร
- กำหนดระยะเวลาในการเริ่ม ใช้อัตราเงินสะสมและเงินสมทบ

### 5. กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดการสงเคราะห์

#### แก่ลูกจ้างในกรณีที่ลูกจ้างออกจากงานหรือตาย พ.ศ.2567

- การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินสงเคราะห์

จะต้องมีรายละเอียดอะไรบ้าง? และจะต้องจัดทำเป็น

ลายลักษณ์อักษรหรือไม่

- นายจ้างจัดทำบัญชีเงินฝากกองทุนสงเคราะห์ จะต้องจัดทำบัญชีอย่างไร?
- กรณีลูกจ้างเสียชีวิต จะต้องดำเนินการอย่างไร ใคร? จะเป็นผู้ที่ได้รับเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

### 6. กฎหมายลำดับรอง 6 ฉบับ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

### 7. ทำความเข้าใจและศึกษาเปรียบเทียบ “กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง” กับ “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ”

- ที่มาและความสำคัญ ของกองทุนทั้งสองกองทุน
- จำนวนลูกจ้างเท่าไร จะต้องจัดตั้งกองทุน
- อัตราการจ่ายเงินสมทบของนายจ้างและลูกจ้างอัตราเท่าไร
- อัตราการจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบ นายจ้างและลูกจ้าง สามารถตกลงกันหักในอัตราที่สูงกว่ากฎหมายกำหนดได้หรือไม่
- ความแตกต่างระหว่าง กระบวนการขั้นตอนการนำส่งเงินสมทบเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง กับ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- การบริหารจัดการกองทุน ... ใคร? เป็นผู้บริหารจัดการกองทุน
- การจัดการบัญชีกองทุน จะต้องดำเนินการอย่างไร
- แนวทางการบริหารและการลงทุนของกองทุน

- การจ่ายเงินกองทุนกรณีลูกจ้างสิ้นสุดสัญญาจ้างงาน

- บทกำหนดโทษ กรณีไม่ปฏิบัติตามกฎหมายกองทุน

### 8. กรณีกิจการที่ยังไม่มีการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

จะมีข้อพิจารณาอย่างไร ระหว่างการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

- การเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
- การจัดการสงเคราะห์แก่ลูกจ้างในกรณีที่ลูกจ้างออกจากงาน หรือตาย พ.ศ.2567

### 9. ทำความเข้าใจเกี่ยวกับ “ค่าจ้าง” ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน สำหรับการคำนวณเงินเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

- ประเภทของ “ค่าจ้าง”
- หลักเกณฑ์ในการพิจารณาอะไร? คือ ค่าจ้าง
- ความแตกต่างระหว่าง ค่าจ้าง กับ สวัสดิการ
- ตัวอย่างคำพิพากษาศาลฎีกา เกี่ยวกับค่าจ้าง

### 10. กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง จะมีกำหนดเกณฑ์สิทธิรับเงินสมทบ

และผลประโยชน์ของเงินสมทบตามระยะเวลาการทำงาน เหมือนหรือต่างกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือไม่ อย่างไร?

### 11. นายจ้างจะยกเลิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยให้มีกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างแทนได้หรือไม่?

### 12. กรณีลูกจ้างอยู่ในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแล้วต้องเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างอีกหรือไม่

### 13. ความแตกต่างระหว่างกระบวนการขั้นตอนการนำส่งเงินสมทบเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง กับ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

### 14. กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างจะมีกำหนดเกณฑ์สิทธิรับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบตามระยะเวลาการทำงานเหมือนหรือต่างกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือไม่ อย่างไร?

### 15. คำพิพากษาศาลฎีกาเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

- ลูกจ้างทุจริตต่อหน้าที่
- การจ่ายเงินกรณีเกษียณอายุ

Update!!! กฎหมายแรงงาน

### 16. กฎกระทรวงที่ 394 เกี่ยวกับการยกเว้นภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาสำหรับค่าชดเชยที่ลูกจ้างได้รับจากนายจ้าง กรณีถูกเลิกจ้าง (บังคับใช้ 17 กรกฎาคม 2567 มีผลย้อนหลัง ปี 2566)

- จำนวนวันชดเชยที่จะได้รับยกเว้นภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา

### 17. กฎกระทรวง ฉบับที่ 15 (พ.ศ. 2567) คุ้มครองลูกจ้างทำงานบ้าน งานรับใช้ในบ้าน บังคับใช้ 30 เมษายน 2567

### 18. (ร่าง) พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน ฉบับที่

- การเพิ่มสิทธิ์ลาคลอดและจำนวนเงินที่ลูกจ้างจะได้รับเพิ่ม
- การลาต่อเนื่องเพื่อเลี้ยงบุตร
- กรณีลูกจ้างชาย ลาเพื่อช่วยเหลือคู่สมรสเลี้ยงดูบุตร

### 19. Update คดีแรงงาน และคดีใหม่ๆ ที่น่าสนใจ

### 20. ถาม-ตอบประเด็นปัญหาและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

## วิทยากร

### วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

- ผู้เชี่ยวชาญทางด้านกฎหมายแรงงานจากกระทรวงแรงงาน
- ผู้เขียนหนังสือทางด้านกฎหมายแรงงาน

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สำรองที่นั่งได้ที่ TEL. 02-555-0700 กด 1, 080-251-9946 , 086-378-8470 WEBSITE.WWW.DST.CO.TH