



กฎหมายประกันสังคม กองทุนประกันสังคม กองทุนเงินทดแทน



ที่นายจ้างและ HR ต้องรู้!!!

**ปรับเพิ่มเงินสงเคราะห์บุตร ของผู้ประกันตนมาตรา 33
และมาตรา 39 เป็น 1,000 บาท ต่อเดือน**

- * **มติที่ประชุม เห็นชอบ** ปรับเพิ่มเงินสงเคราะห์บุตร จากเดิม 800 เป็น 1,000 บาท
- * **กฎกระทรวงเรื่อง** ค่ารักษาพยาบาลที่นายจ้างต้องจ่ายให้แก่ลูกจ้าง
- * **มติคณะกรรมการการแพทย์เห็นชอบ** เพิ่มสิทธิรักษาผู้ป่วยโรคมะเร็ง
- * **“เหตุผลวิสัย”** จากกรณีว่างงานของสิทธิประกันสังคมจะต้องปฏิบัติอย่างไร
- * **หลักเกณฑ์และวิธีการขอกลับเป็นผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัติ**
การกลับมาเป็นผู้ประกันตน (มาตรา 39)

Promotion พิเศษสำหรับหลักสูตรนี้ !!

ต่อที่ 1

รับฟรี Dharmniti Planner 2025

ต่อที่ 2

จองล่วงหน้าล่วงหน้าภายใน ตุลาคม 2567

เข้าอบรม 2 ท่าน ลด **500** บาท
เข้าอบรม 3 ท่าน ลด **1,000** บาท
(หักส่วนลดต่อกัน, ไม่รวมเงินอบรมต่อกัน)

ต่อที่ 3

รับส่วนลดค่าสัมมนาเพิ่มกับที่จากราคาสมาชิก

เมื่อสมัครหรือต่ออายุ 1-5 ปี
วารสารเอกสารทางวิชาการ 500-2,500 บาท
วารสาร HR Society Magazine 300-900 บาท

กำหนดการสัมมนา

วันศุกร์ที่ 15 พฤศจิกายน 2567

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรมโนโวเทล กรุงเทพ บางนา

รถไฟฟ้า MRT สถานีศรีจตุรม ทางออกที่ 2

(ห่างจากสถานี 400 เมตร)

อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

4,000 + VAT 280 = 4,280 บาท

บุคคลทั่วไป

4,700 + VAT 329 = 5,029 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

1. Update! กฎหมายประกันสังคม เพื่อนำมาปฏิบัติในปี 2567

2. หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ประกันสังคม

3. ขอบเขตและการบังคับใช้ของกฎหมายประกันสังคม

4. การใช้สิทธิประโยชน์ตามกฎหมายกองทุนประกันสังคม 7 กรณีสำหรับผู้ประกันตน

- ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
- คลอดบุตร
- สงเคราะห์บุตร
- พุพพลภาพ
- ตาย
- ชราภาพ
- วางงาน ยกเว้นผู้ประกันตน ตามมาตรา 39

5. หน้าที่ของนายจ้าง และลูกจ้าง ในการส่งเงินสมทบประกันสังคม

- นายจ้าง และลูกจ้างจะต้องจ่ายเงินสมทบ เมื่อไหร่ เท่าไหร่ อย่างไร
- ลูกจ้างประเภทไหนบ้าง ที่นายจ้างต้องจ่ายเงินสมทบ
- ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างที่ยังไม่บรรจุ ลูกจ้างที่ต่ออายุการทำงาน

6. อัตราและวิธีการเรียกเก็บเงินสมทบของนายจ้างและลูกจ้าง จะต้องปฏิบัติอย่างไร

สิทธิประโยชน์ภายหลังการสิ้นสุดสภาพการเป็นลูกจ้าง สิ้นสภาพการเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 33

- แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงอัตราเรียกเก็บเงินสมทบ และฐานในการคำนวณเงินสมทบ

7. กรณีลูกจ้างได้รับสิทธิหยุดงานเนื่องจากตั้งครรภ์ เป็นเวลานานเมื่อกลับเข้าทำงานจะได้รับค่าจ้าง และการนับระยะเวลาทำงานต่อเนื่องหรือไม่

8. หน้าที่ของโรงพยาบาลตามสิทธิในการให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตน

9. เรื่องลักษณะประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอย่างอื่นซึ่งรุนแรงหรือเรื้อรัง และเรื่องประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ที่คณะกรรมการแพทย์ จะพิจารณาให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลเพิ่มเติม ค่ารักษาพยาบาลกรณีใด? ที่ลูกจ้างสามารถเบิกได้สูงสุดถึง 2,000,000 บาท (ตามเงื่อนไข)

- การพิสูจน์...เพื่อจ่ายค่ารักษาพยาบาล กรณีจ่ายจริงตามความจำเป็นสูงสุดถึง 2,000,000 บาท (ตามเงื่อนไข)

10. แนวโน้มและผลกระทบที่เกิดขึ้น สำหรับเงินสมทบประกันสังคมอัตราใหม่ ที่คาดว่าจะมีการปรับเพิ่ม

11.7 โรคที่ประกันสังคมไม่คุ้มครอง

12. เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่าง “อัตราค่ารักษาพยาบาล” ของกฎกระทรวงเดิม (พ.ศ.2551) และกฎกระทรวงใหม่ (พ.ศ.2558)

- กรณีลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
- กรณีค่ารักษาพยาบาลไม่เพียงพอสำหรับกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในลักษณะต่างๆ

13. หลักการและแนวทางการวางระบบการจ่ายค่ารักษาพยาบาล สำหรับนายจ้าง เจ้าของกิจการ

14. ทำความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนเงินทดแทน เพื่อประโยชน์ของนายจ้างและลูกจ้างในการบริหารจัดการ

15. กรณีการส่งตัวลูกจ้างเข้ารักษาพยาบาล

16. สิทธิการได้รับเงินทดแทน ภายหลังการสิ้นสุดสภาพการเป็นลูกจ้าง

17. สิทธิประโยชน์เงินทดแทนที่นายจ้างและลูกจ้างต้องทราบและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างถูกต้อง

- ค่าทดแทนกรณีลูกจ้างประสบอันตรายหรือบาดเจ็บ
- ค่าทดแทนกรณีสูญเสียอวัยวะบางส่วนหรือร่างกาย
- ค่าทดแทนกรณีทุพพลภาพ
- ค่าทดแทนกรณีตายหรือสูญหาย

18. กรณีศึกษาที่น่าสนใจเกี่ยวกับกองทุนเงินทดแทน และหลักการจ่ายค่ารักษาพยาบาล

19. ข้อเสนอแนะของฝ่ายบุคคล กรณีลูกจ้าง “เกษียณอายุการทำงาน” ในการเลือกรับเงินชดเชยค่าเกษียณอายุจากประกันสังคม

20. ถาม-ตอบปัญหา

บรรยายโดย

อาจารย์สุจิตรา บุญชู

อดีต : รองเลขาธิการ สำนักงานประกันสังคม ,
ผู้ตรวจราชการ กระทรวงแรงงาน ,
อนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ คณะกรรมการการอุทธรณ์
ปัจจุบัน : ที่ปรึกษาของสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ
บรรยายด้านกฎหมายประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลดรายจ่ายได้ถึงเพิ่มขึ้นถึง 200%