



การจ่ายค่าจ้าง และสวัสดิการ

ที่ต้องตามกฎหมาย

และ

ไม่แพคติ

ถ้าถูกฟ้องร้อง

- ประเด็นปัญหา **อะไร? คือ ค่าจ้าง อะไร? คือ สวัสดิการ**
ความแตกต่างระหว่าง **“ค่าจ้าง”** และ **“สวัสดิการ”**
และผลกระทบที่เกิดขึ้น
- ตัวอย่าง **“สวัสดิการ”** ที่ศาลตัดสินว่าเป็นค่าจ้าง?
ตามแนวคำพิพากษาศาลฎีกา
- ตัวอย่าง **“การเขียนสวัสดิการ”** ที่ถูกต้องตามกฎหมาย
- ตัวอย่าง **“การคำนวณค่าจ้าง”** ที่ก่อให้เกิดความเสียหาย

กำหนดการสัมมนา

วันพุธที่ 25 กันยายน 2567

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรม แอมบาสซาเดอร์

รถไฟฟ้า BTS สถานีนาana ทางออกที่ 3

(ห่างจากสถานี 300 เมตร)

อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

$4,000 + \text{VAT } 280 = 4,280$ บาท

บุคคลทั่วไป

$4,700 + \text{VAT } 329 = 5,029$ บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

หัวข้อสัมมนา

1. **ทำความเข้าใจเกี่ยวกับค่าจ้าง**
 - ความหมายของค่าจ้าง
 - องค์ประกอบสำคัญของ “ค่าจ้าง”
 - ค่าจ้างที่เป็นฐานในการคิดคำนวณ เงินประเภทต่างๆ
2. **ทำความเข้าใจเกี่ยวกับ ค่าตอบแทน สวัสดิการ และผลประโยชน์อื่นๆ**
 - ความหมายของค่าตอบแทน
 - ความหมายของสวัสดิการ และผลประโยชน์อื่นๆ
 - ค่าเดินทาง ค่านํ้ามัน ค่าสิทธิหรือ จัดเป็นสวัสดิการหรือไม่
3. **การเขียนข้อตกลงการจ้างงานจะเขียนอย่างไร ไม่ให้มีปัญหาค่าจ้าง**
 - การป้องกันไม่ให้สวัสดิการกลายเป็นค่าจ้าง
4. **ความแตกต่างระหว่าง “ค่าจ้าง” และ “สวัสดิการ” และผลกระทบที่เกิดขึ้น**
 - อะไรเป็นค่าจ้าง อะไรเป็นสวัสดิการ อะไรเป็นผลประโยชน์อื่นๆ ?
 - กรณีเป็นค่าจ้าง จะต้องพิจารณาอย่างไร ?
 - หากพิจารณาผิดพลาดอาจส่งผลเสียหายแก่องค์กรอย่างมหาศาล
 - “สวัสดิการ” ที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน
5. **ตัวอย่างการคำนวณ : ค่าจ้าง ที่ทำให้เกิดความเสียหายมหาศาล**
ในจำนวนเงินหลักล้านจะคำนวณอย่างไร ?
6. **ตัวอย่างแนวคำพิพากษาศาลฎีกาเกี่ยวกับ ค่าจ้าง และ สวัสดิการ ที่ศาลตัดสินว่าเป็น “ค่าจ้าง” หรือไม่ใช่ “ค่าจ้าง”**
 - เงินค่าคอมมิชชั่น
 - ค่านํ้ามันรถ ค่าโทรศัพท์
 - ค่าวิชาชีพ
 - ค่าครองชีพเหมาจ่ายรายเดือน ฯลฯ
7. **ประเด็นสำคัญ...ในการพิจารณา ค่าตอบแทน สวัสดิการ และประโยชน์อื่นๆที่ลูกจ้างคิดว่าเป็น “ค่าจ้าง” อาจส่งผลกระทบที่จะทำให้นายจ้างเกิดความเสียหาย เมื่อจะต้องคำนวณเงินเพิ่มในกรณีต่างๆ**
 - ค่าล่วงเวลา
 - ค่าทำงานในวันหยุด
 - ค่าบอกกล่าวล่วงหน้า
 - ค่าชดเชย
 - เงินสมทบประกันสังคม ฯลฯ
8. **ลูกจ้าง ประเภทต่างๆ มีความเกี่ยวข้องกับ ค่าจ้าง และ สวัสดิการอย่างไร?**
 - ลูกจ้างประจำ
 - ลูกจ้างรายวัน
 - ลูกจ้างตามผลงาน
 - ลูกจ้างทดลองงาน
 - ลูกจ้างเกษียณอายุ
 - ลูกจ้างตามสัญญาจ้างที่มีกำหนดระยะเวลา
9. **เทคนิคและวิธีการคำนวณ กรณีมีการปรับขึ้นค่าจ้างของพนักงาน**
 - การปรับขึ้นค่าจ้างมีผลต่ออายุจ้างอย่างไร?
 - วิธีการคำนวณการปรับค่าจ้างขั้นต่ำ
 - วิธีการปรับค่าจ้างประจำปี
 - เกณฑ์พิจารณาการปรับขึ้นค่าจ้าง
10. **คดีความและการฟ้องร้อง ที่เกี่ยวข้องกับ “ค่าจ้าง”**
 - สิทธิในการเรียกร้องของลูกจ้างเมื่อมีการเลิกจ้าง หรือฟ้องร้องคดี
 - ข้อต่อสู้คดีค่าจ้างและสวัสดิการ จากประสบการณ์การทำงานจริง
 - ตัวอย่าง : การเขียนสวัสดิการอย่างไร? ไม่ให้เป็นค่าจ้าง เพื่อป้องกันการฟ้องร้องคดี
11. **เทคนิค...การป้องกันความเสียหาย ไม่ให้แน่ชัดต้องทำอะไร ?**
 - กรณีที่ลูกจ้างฟ้องร้องเรียกค่าเสียหายกับนายจ้าง มีกรณีใดบ้าง
 - วิธีการรับมือของนายจ้าง เมื่อเกิดการฟ้องร้อง
 - แนวทางการป้องกันของนายจ้าง ที่ควรทำเพื่อไม่ให้เกิด การฟ้องร้อง
12. **บทลงโทษ : ทั้งจำ ทั้งปรับ และจ่ายเงินเพิ่มพร้อมดอกเบี้ย**
 - กรณีจงใจไม่จ่าย จะต้องจำคุกและจ่ายค่าปรับ จำนวนเท่าไร
 - อัตราดอกเบี้ย จำนวนเท่าไร
 - ลูกจ้างมีสิทธิในการฟ้องเงินเพิ่มย้อนหลังได้กี่ปี
13. **ถาม-ตอบและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น**

วิทยากร

อาจารย์สิทธิศักดิ์ ศรีธรรมวัฒนา

- ปรึกษาดำเนินงานทางด้านงานบุคคลมากกว่า 20 ปี ของบริษัทชั้นนำในประเทศไทย
- นักเขียนทางด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์และกฎหมายแรงงาน มากกว่า 20 เล่ม
- วิทยากรบรรยายทางด้านกฎหมายแรงงาน

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

ดูรายละเอียดหลักสูตรเพิ่มเติมได้ที่ www.dst.co.th สำรองที่นั่ง TEL 02-555-0700 กด 1