



บทบาทหน้าที่ของ กรรมการ สวัสดิการ ในสถานประกอบการ

ภาคปฏิบัติจริง

ด่วน!!

นายจ้างมีลูกจ้าง 50 คนขึ้นไป

ต้องตั้งคณะกรรมการสวัสดิการฯ ฝ่าฝืนมีโทษปรับไม่เกิน 5 หมื่นบาท

เนื่องจากคณะกรรมการสวัสดิการเป็นตัวแทนของลูกจ้าง ที่กฎหมายกำหนดขึ้น เพื่อให้ร่วมกับนายจ้างในการดูแลทุกข์สุขของพนักงานในสถานประกอบการให้มีความเป็นอยู่ที่ดี ร่วมกันตลอดไป

- ผู้บริหาร คณะกรรมการ ฯ เข้าใจหัวใจของแรงงานสัมพันธ์ ที่ดีอย่างแท้จริง
- ผู้บริหารและกรรมการ ฯ ได้กันร่วมกันคิด ร่วมกันทำ และแบ่งปันที่เป็นธรรม
- นายจ้างและกรรมการฯ พนักงาน อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขในระยะยาว

กำหนดการสัมมนา

วันพุธที่ 31 กรกฎาคม 2567

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรม สวิสไฮเทล กรุงเทพฯ รัชดา

(รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT สถานีห้วยขวาง)

อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

4,000 + VAT 280 = 4,280 บาท

บุคคลทั่วไป

4,700 + VAT 329 = 5,029 บาท

(รวมเอกสาร ค่ากาแฟ อาหารกลางวัน)

หัวข้อสัมมนา

1. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการในสถานประกอบการ
 - การจัดการสวัสดิการตามกฎหมายแรงงานมีอะไรบ้าง?
ที่ผู้บริหารและ HR ต้องรู้
2. บทบาทหน้าที่ของกรรมการสวัสดิการ : ภาคปฏิบัติจริง
3. บทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร / ฝ่ายบุคคล ต่อคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ
4. ตัวอย่าง : “สวัสดิการที่ต้องช่วยกันดูแลให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม”
5. ตัวอย่าง : การจัดสวัสดิการที่จำเป็นและเหมาะสมกับนายจ้างและลูกจ้าง
6. ลักษณะของแรงงานสัมพันธ์ที่ดีที่ทุกฝ่ายต้องช่วยกันสร้างให้เกิดขึ้น
7. ตัวอย่าง : กิจกรรมดูแลทุกข์ บำรุงสุข ของพนักงานที่นายจ้างลูกจ้างควรทำต่อกัน
8. วิธีการอยู่ร่วมกันได้อย่างสันติสุขในองค์กร
9. จริยธรรม ข้อควรทำ-ไม่ควรทำ ของคณะกรรมการสวัสดิการ

วิทยากร

อ.สิทธิศักดิ์ ศรีธรรมวัฒนา

- ประวัติการทำงานทางด้านงานบุคคลมากกว่า 20 ปี ของบริษัทชั้นนำในประเทศไทย
- นักเขียนทางด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์และกฎหมายแรงงาน มากกว่า 20 เล่ม
- วิทยากรบรรยายทางด้านกฎหมายแรงงาน

ชำระค่าสัมมนาเป็น เงินสด หรือ เช็ค ส่งจ่ายในนาม บริษัท มีกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด

178 อาคารธรรมนิติ ชั้น 4 ซ.เพิ่มทรัพย์ (ประชาชื่น 20) ถ.ประชาชื่น แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 010-553-300-1556 (สำนักงานใหญ่) (กรณีไม่มีหนังสือรับรองหัก ณ ที่จ่าย ต้องชำระเต็มจำนวน) งดรับเช็คส่วนตัว