



เลิกจ้าง อย่างไร? ถูกต้องตามกฎหมาย (Labour Law in Terms of Lawful)

**ประเด็น!!!...กรณีเลิกจ้างที่นายจ้างต้องระมัดระวัง
บทลงโทษ กรณีนายจ้างไม่จ่ายเงินชดเชย**

- ❖ “เหตุสุดวิสัย” ตามกฎหมายแรงงานคืออะไร?
- ❖ การสิ้นสุดสัญญาจ้าง จะต้องปฏิบัติอย่างไร?
และจะได้รับเงินต่างๆ ในกรณีใดบ้าง?
- ❖ “ค่าจ้างเดือนสุดท้าย” ในการคำนวณค่าชดเชยจะต้องคิดอย่างไร?
หากลูกจ้างโดนลดเงินเดือน ตามสถานการณ์
- ❖ การจ่ายและคำนวณเงินชดเชย การบอกกล่าวล่วงหน้า
- ❖ กรณีใดบ้าง? สามารถเลิกจ้างได้อย่างถูกต้องและเป็นธรรม

กำหนดการสัมมนา

วันพฤหัสบดีที่ 11 กรกฎาคม 2567

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรมสวิสโฮเตล กรุงเทพฯ รัชดา

รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT สถานีห้วยขวาง ทางออกที่2

อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

4,000 + VAT 280 = 4,280 บาท

บุคคลทั่วไป

4,700 + VAT 329 = 5,029 บาท

(รวมเอกสาร ค่ากาแฟ อาหารกลางวัน)

หัวข้อสัมมนา

● ประเด็นและปัญหาที่เกิดขึ้นเกี่ยวกับการเลิกจ้าง

- กรณีการเกษียณอายุของลูกจ้าง เป็นการสิ้นสุดการจ้างประเภทใด และ ประเด็นการเกษียณอายุของลูกจ้าง
 - กฎหมายแรงงานกำหนดการเกษียณอายุเท่าไร
 - ข้อบังคับบริษัทกำหนดการเกษียณ มากกว่าหรือน้อยกว่า กฎหมายกำหนด จะต้องปฏิบัติอย่างไร?
 - กรณีเกษียณอายุตามกำหนด และได้รับค่าชดเชยแล้ว และมีการจ้างงานต่อ จะต้องปฏิบัติอย่างไร และจะได้รับสิทธิค่าชดเชยหรือไม่?
 - กรณีตายก่อนเกษียณ จะได้รับเงินจากนายจ้างหรือไม่
- ประเภทของการสิ้นสุดสัญญาจ้าง ในการบริหารงานบุคคล ที่ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ต้องรู้
 - ลาออก
 - นายจ้างลูกจ้างตกลงเลิกจ้าง
 - ปลดออก/ไล่ออก
 - การเกษียณอายุของลูกจ้าง ***
 - การสิ้นสุดสัญญาจ้าง
- กรณีการลงโทษทางวินัย ฝ่าฝืนข้อบังคับฯ การกระทำผิดร้ายแรง จะต้องดำเนินการอย่างไร
 - การฝ่าฝืนข้อบังคับฯ
 - การกระทำผิดซ้ำคำเตือน
 - การออกหนังสือเตือน
 - การออกใบผ่านงาน (Reference)
- กรณีการเลิกจ้างไม่เป็นธรรม และการเลิกจ้างอย่างไร? ยุติปัญหานายจ้างลูกจ้าง
- กรณีการจ่ายสินจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า
 - การคำนวณสินจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า
- ค่าชดเชยและอัตราค่าชดเชย
 - ค่าชดเชยและอัตราค่าชดเชย ตามกฎหมายแรงงาน
 - ค่าชดเชยพิเศษ มาตรา 120 และ ค่าชดเชยพิเศษ มาตรา 121
 - บทลงโทษ กรณีนายจ้างไม่จ่ายเงินชดเชยให้กับลูกจ้าง

● ขั้นตอนการลงโทษทางวินัย ก่อนการเลิกจ้าง จะต้องปฏิบัติอย่างไร?

- การตักเตือน ด้วยวาจา
- ภาคทัณฑ์
- ออกหนังสือเตือน
- พักงานโดยไม่จ่ายค่าจ้าง
- เลิกจ้างโดยไม่จ่ายค่าชดเชย

● สารสำคัญของหนังสือเตือนที่ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน

- รายละเอียดของหนังสือเตือน
- วิธีการแจ้งคำเตือนให้ลูกจ้างทราบ
- หนังสือเตือนจะต้องมีพยานหรือไม่
- หนังสือเตือนจะต้องเป็นลายลักษณ์อักษรหรือไม่

● คำพิพากษาศาลฎีกาที่สำคัญ เกี่ยวกับการเลิกจ้างที่นายจ้างและ HR ต้องรู้

● ถามตอบปัญหาและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

วิทยากร

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

บรรยายทางด้านกฎหมายแรงงาน มากกว่า 25 ปี อาจารย์พิเศษบรรยายทางด้านกฎหมายแรงงาน มหาวิทยาลัยชั้นนำของรัฐและเอกชน

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลดรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

ดูรายละเอียดหลักสูตรเพิ่มเติมได้ที่ www.dst.co.th สำรองที่นั่ง TEL 02-555-0700 นก 1