

เตรียมรับมือ..(ร่าง)

พระราชบัญญัติ วิชาชีพ

บริหารทรัพยากรบุคคล

- กฎหมายใหม่ ที่กำลังจะเกิดขึ้น ส่งผลกระทบต่อผู้ประกอบการ นายจ้าง และ HR
- สิ่งที่คุณประกอบการต้องเตรียมความพร้อม รับมือกับกฎหมายฉบับนี้
จะต้องทำอะไรบ้าง
- กรณีไม่ปฏิบัติตาม จะส่งผลกระทบต่ออย่างไร

Promotion		หลักสูตรเดือน มกราคม-กุมภาพันธ์ 2567	พิเศษสุด!
จองอบรมล่วงหน้าภายในวันที่ 31 ธันวาคม 2566		จองอบรมตั้งแต่วันที่ 1 ม.ค. - 29 ก.พ. 2567	
เข้าอบรม 1 ท่าน รับส่วนลด 500 บาท	เข้าอบรม 2 ท่าน รับส่วนลด 500 บาท เข้าอบรม 3 ท่าน รับส่วนลด 1,000 บาท	หลักสูตรอบรม / อบรมออนไลน์/อบรม	

สงวนลิขสิทธิ์
ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับเว็บไซต์ทางหลักสูตร On-site ราคา 4,000 บาท/วัน (ไม่รวม VAT) /
ไม่รวมค่าเดินทาง



SCAN QR Code
เพื่อจองสัมมนา

กำหนดการสัมมนา

วันพฤหัสบดีที่ 25 มกราคม 2567

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรมสวิสโฮเต็ล กรุงเทพฯ รัชดา

รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT สถานีห้วยขวาง ทางออกที่2

อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

4,000 + VAT 280 = 4,280 บาท

บุคคลทั่วไป

4,700+ VAT 329 = 5,029 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

1. HR พนักงานทางด้านฝ่ายงานบริหารบุคคล ที่ทำงานอยู่ในปัจจุบันต้องเตรียมตัวอย่างไรบ้างตาม ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้
2. สารสำคัญของร่าง พรบ. ที่มีผลกระทบต่อองค์กร (นายจ้าง) และ ฝ่าย HR จะต้องเตรียมความพร้อมอย่างไร?
3. ทำไม? ต้องมีขอบเขต และวัตถุประสงค์ ของสภาวิชาชีพบริหารทรัพยากรบุคคล
4. บทบาทอำนาจ หน้าที่ตามร่างกฎหมายฉบับนี้ มีรายละเอียดอะไรบ้าง
5. คุณสมบัติของผู้ที่ต้องขึ้นทะเบียน (การขอกับสภาวิชาชีพบริหารทรัพยากรบุคคล) ที่จะเป็น
 - ผู้ประกอบวิชาชีพบริหารทรัพยากรบุคคล
 - ผู้ประกอบวิชาชีพรับรองคุณภาพ
6. "ผู้ประกอบวิชาชีพรับรองคุณภาพ" ต้องขึ้นทะเบียน และรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพบริหาร ทรัพยากรบุคคลจากสภาวิชาชีพบริหารทรัพยากร บุคคลเท่านั้นจึงทำงาน HR ได้ใช่หรือไม่?
7. ใคร? คือ ผู้ประกอบวิชาชีพบริหารทรัพยากรบุคคล (HR) และ HR ต้องเป็นสมาชิกสภาวิชาชีพบริหาร ทรัพยากรบุคคลหรือไม่ ไม่เป็นได้หรือไม่?
8. หลักเกณฑ์การออกหนังสือรับรองมาตรฐานวิชาชีพ และใบอนุญาต
9. องค์กรและบุคคลที่ประกอบอาชีพ HR ไม่มีใบอนุญาตจากสภาวิชาชีพฯ จะมีบทลงโทษอย่างไร
10. ทุกองค์กรต้องมีผู้ประกอบวิชาชีพบริหารทรัพยากร บุคคลหรือไม่ หากไม่มีจะได้รับโทษ ตามร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวหรือไม่เพียงใด
11. รายละเอียดอะไรบ้าง? ที่ทางสภาวิชาชีพ จะตรวจสอบองค์กรและ HR
12. คณะกรรมการจรรยาบรรณ ตาม(ร่าง)พระราช บัญญัติวิชาชีพบริหารทรัพยากรบุคคล
 - คณะกรรมการ คือใคร? มีหน้าที่รับผิดชอบ เรื่องอะไร?
 - หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการอย่างไร? เกี่ยวกับจรรยาบรรณวิชาชีพ
- มีหน้าที่และอำนาจในการดำเนินการ ด้านจรรยาบรรณกับผู้ประกอบการวิชาชีพ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลหรือไม่เพียงใด
13. การกำกับดูแล การประกอบวิชาชีพการบริหาร ทรัพยากรบุคคล มีวิธีการและมาตรการอย่างไร
14. บุคคลซึ่งปฏิบัติงานวิชาชีพบริหาร ทรัพยากรบุคคล (HR) ก่อนวันที่กฎหมายใช้บังคับให้ปฏิบัติหน้าที่ แต่ต้องขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ ต้องกระทำภายในระยะเวลาเท่าใดเพราะเหตุใด
15. นายจ้างหรือผู้ประกอบการมีสิทธิ์ตรวจสอบคุณสมบัติ ผู้ประกอบวิชาชีพทางการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ ตนว่าจ้างหรือจะว่าจ้างได้อย่างไร มีปัญหาการตรวจ สอบขัดแย้งกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล หรือไม่ อย่างไร
16. ผู้ประกอบวิชาชีพรับรองคุณภาพสามารถประกอบวิชาชีพ การบริหารทรัพยากรบุคคลและปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องต่างๆ ให้กับนายจ้าง และผู้ประกอบการได้อย่างไรบ้าง
17. กรณีไม่ได้เป็นผู้ประกอบวิชาชีพรับรองคุณภาพแต่ทำงาน ด้านบริหารทรัพยากรบุคคลจะมีสิทธิ์ที่หน้าที่และอำนาจ แดกต่างกันหรือไม่อย่างไร
18. บทบาท หน้าที่ อำนาจในการลงโทษของสภาวิชาชีพ บริหารทรัพยากรบุคคล ตาม (ร่าง) พระราชบัญญัติวิชาชีพบริหารทรัพยากรบุคคล
19. ถาม-ตอบปัญหาและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

วิทยากร

อาจารย์กฤษฎ์ อุทัยรัตน์

- คณะทำงานด้านจรรยาบรรณ สถาบันพัฒนาวิชาชีพ ทรัพยากรบุคคล (IPD) สมาคมการจัดการงานบุคคล แห่งประเทศไทย (PMAT)
- นักวิทยุศิลป์
- ผู้เชี่ยวชาญและที่ปรึกษาการบริหารคุณภาพบริหาร ทรัพยากรมนุษย์และกฎหมาย
- ผู้เชี่ยวชาญด้าน TQM การบริหารทรัพยากรมนุษย์ กฎหมายแรงงานและกฎหมายอื่น ๆ และระบบบริหารคุณภาพอื่น ๆ
- อนุกรรมการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย และรับรองที่ปรึกษา กับผู้ตรวจประเมิน

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียก่าน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%