



กฎหมายแรงงานสำหรับ การบริหารจัดการคนต่างด้าว

การขอใบอนุญาตคนต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศไทย
ช่วงสถานการณ์โควิด - 19

พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ฉบับที่ 1/ ฉบับที่ 2
อัตราโทษสำหรับนายจ้างที่ฝ่าฝืนพระราชกำหนด การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
โทษปรับตั้งแต่ 400,000 - 800,000 บาท ต่อคนต่างด้าวที่จ้าง 1 คน
จำคุกตั้งแต่ 1 ปี ถึง 10 ปี

- หลักเกณฑ์สำคัญที่ต้องดำเนินการให้ถูกต้อง

* ลูกจ้างที่มีใบชมพู

* ลูกจ้างที่เข้ามาทำงานโดยไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

- กำหนดงานอันจำเป็นและเร่งด่วน มีหลักเกณฑ์อย่างไร? ระยะเวลาทำงานกี่วัน
- แบบ บด.1 ใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศไทย
- หลักเกณฑ์สำคัญ...ในการบริหารจัดการคนต่างด้าวในสถานประกอบการอย่างถูกกฎหมาย
- นายจ้าง..จะต้องยื่นแจ้งออก..เมื่อต่างด้าวออกจากงานหรือไม่ทำงาน ภายในกี่วัน
- บทลงโทษ!!! สำหรับผู้ที่ฝ่าฝืนพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงาน
ของคนต่างด้าว
- เปลี่ยนแปลงใหม่!!! อัตราค่าธรรมเนียม เกี่ยวกับคนต่างด้าวที่มาทำงานในประเทศไทย



รุ่นที่ 58

กำหนดการสัมมนา

วันศุกร์ที่ 15 ธันวาคม 2566

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรมโนโวเทล กรุงเทพ เฟลินิจิต สุขุมวิท

รถไฟฟ้า BTS สถานีเฟลินิจิต ทางออกที่ 4

อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

4,000 + VAT 280 = 4,280 บาท

บุคคลทั่วไป

4,700 + VAT 329 = 5,029 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

หัวข้อสัมมนา

1.สาระสำคัญที่นายจ้างต้องรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติฉบับนี้

1. ทำความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
2. การประกอบธุรกิจนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศไทย มีหลักเกณฑ์อย่างไร?
3. **งานประเภทใดบ้าง?** ที่กำหนดให้เป็นงานที่คนต่างด้าว “ห้ามทำ” มีหลักเกณฑ์พิจารณาอย่างไร?
4. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศไทย จะต้องปฏิบัติอย่างไร?
5. เอกสารที่ใช้ประกอบการพิจารณาขอรับใบอนุญาตทำงานของนายจ้างและคนต่างด้าว
 - แบบ บต.๑ ใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศไทย
6. ขั้นตอนในการขอใบอนุญาตทำงาน (Work Permit) เอกสารหลักฐานแบบฟอร์มต่างๆ ค่าธรรมเนียมและ ใบมอบอำนาจทำการแทนที่ปฏิบัติ ก่อนคนต่างด้าวเข้า หรือเข้ามาในประเทศไทยแล้ว
7. คุณสมบัติของคนต่างด้าวที่จะขอใบอนุญาตทำงานตามหลักเกณฑ์
8. **อัตราค่าธรรมเนียม** ที่มีการเปลี่ยนแปลงใหม่ จะต้องใช้อัตราอย่างไร?
- ใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน
- การต่ออายุใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน
- การจ้างคนต่างด้าว
- การต่ออายุใบอนุญาตทำงานหรือการขยายระยะเวลา

10.การกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบของนายจ้างและผู้ได้รับใบอนุญาตเข้ามาทำงานในประเทศไทยให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น

- 11.การสร้างช่องทาง การร้องทุกข์ และการเข้าถึงช่องทางการร้องทุกข์สำหรับคนต่างด้าว
- 12.การกำหนดมาตรฐานในการเรียกเก็บค่าบริการและค่าใช้จ่ายในการนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงาน
- 13.การขึ้นทะเบียนตัวแทนนายจ้างและตัวแทนคนต่างด้าว
- 14.การกำหนดมาตรการทางปกครองให้มีการประกาศรายชื่อนายจ้างที่ฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย
- 15.ประเด็นสำคัญ...ในการรับคนต่างด้าวเข้ามาทำงานในสถานประกอบการ และ**บทลงโทษกรณีฝ่าฝืนจะต้องรับโทษอย่างไร? และอัตราเท่าไร?** (โทษปรับ โทษจำคุก) ในประเด็นใดบ้าง?

- การประกอบธุรกิจนำคนต่างด้าวมาทำงาน โดยไม่ได้รับใบอนุญาตจากอธิบดีฯ
- การรายงานการนำคนต่างด้าวมาทำงาน กับนายจ้างต่ออธิบดีกรมการจัดหางาน
- ลูกจ้าง คนงาน ทำงานตามบ้าน สำนักงานต่างๆ
- การรับคนต่างด้าวทำงานที่ห้ามคนต่างด้าวทำ
- รับคนต่างด้าวที่ไม่มีใบอนุญาตทำงาน
- รับคนต่างด้าวทำงานไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในใบอนุญาต
- คนต่างด้าวที่ทำงานจำเป็นและเร่งด่วนแต่ไม่แจ้งนายทะเบียน
- คนต่างด้าวทำงานแตกต่างจากที่กำหนดไว้ในใบอนุญาต
- ผู้ใดที่ยึดใบอนุญาตทำงานหรือเอกสารสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว
- ผู้ใดหลอกลวงผู้อื่นว่าสามารถนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ

16.ถาม-ตอบปัญหา

วิทยากร

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

วิทยากรและผู้เชี่ยวชาญด้าน Work Permit

สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานคร

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลดรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%