



กฎหมายประกันสังคม กองทุนประกันสังคม กองทุนเงินทดแทน

ที่นายจ้างและ HR ต้องรู้!!!



ด่วน!

ผู้ประกันตนม.33 ห้ามพลาด!!

- * **ด่วน!** มาตรการเยียวยาจากเงินให้แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคม ม.33
- * **ล่าสุด!** มติครม.อนุมัติ ผู้ประกันตน ม.33 ปรับลดเงินสมทบ เหลือ 75 บาท 2 เดือน(ก.พ.-มี.ค.64)
- * **ประกันสังคมมอบของขวัญปีใหม่**
 - ปรับเพิ่มเงินสงเคราะห์บุตร - ปรับเพิ่มค่าคลอดบุตร
 - ปรับเพิ่มค่าฝากครรภ์ - ปรับลดเงินสมทบ 3 เดือน (ม.ค.-มี.ค. 64)

* **สาระสำคัญของมาตรการช่วยเหลือนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ประกันตนจากไวรัสโควิด-19**

- * “เหตุสุดวิสัย” จากการนิยามงานของสิทธิประกันสังคมจะต้องปฏิบัติตามข้อ
- * ประเด็นปัญหา เกี่ยวกับการช่วยเหลือของประกันสังคมในช่วงไวรัสโควิด-19
- * แนวโน้มและผลกระทบที่เกิดขึ้น สำหรับเงินสมทบประกันสังคม อัตราใหม่ ที่คาดว่าจะมีการปรับเปลี่ยน
- * กฎหมายประกันสังคมเกี่ยวกับ“ค่าฝากครรภ์”, “ค่าสงเคราะห์บุตร”
- * หลักเกณฑ์และวิธีการขอลกลับเป็นผู้ประกันตน ตามพระราชบัญญัติ การกลับมาเป็นผู้ประกันตน พ.ศ. 2561 (มาตรา 39)

ผู้เข้าร่วมสัมมนาจะได้รับ
“เจลล้างมือ 1 หลอด” ฟรีทันที



Promotion

- 1 รับฟรีทันที!
ปฏิทินตั้งโต๊ะธรรมนิติ 2021
- 2 เข้าอบรม 2 ท่าน ลด 500 บาท
เข้าอบรม 3 ท่าน ลด 1,000 บาท
(หลักฐานทะเบียน/ ใบเสร็จรับเงินฉบับเดียวกัน/
ไม่รวมโปรโมชั่นอื่น)

กำหนดการสัมมนา

วันพฤหัสบดีที่ 25 กุมภาพันธ์ 2564

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรม แกรนด์ เมอร์เคียว ฟอรัจน์

ถ.รัชดาภิเษก (สี่แยกพระราม 9 รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT สถานีพระราม 9)

อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

3,900 + VAT 273 = 4,173 บาท

บุคคลทั่วไป

4,600+ VAT 322 = 4,922 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

1. Update..กฎหมายประกันสังคมเพื่อนำมาปรับในปี 2564

2. หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ประกันสังคม

3. ขอบเขตและการบังคับใช้ของกฎหมายประกันสังคม

4. การใช้สิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคม 7 กรณีสำหรับผู้ประกันตน

- กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
- กรณีคลอดบุตร
- กรณีสงเคราะห์บุตร
- กรณีทุพพลภาพ
- กรณีตาย
- กรณีชราภาพ
- กรณีว่างงาน ยกเว้นผู้ประกันตน ตามมาตรา 39

5. บทบาทหน้าที่ของนายจ้าง และลูกจ้าง ในการส่งเงินสมทบประกันสังคม

6. อัตราและวิธีการเรียกเก็บเงินสมทบของนายจ้างและลูกจ้าง จะต้องปฏิบัติอย่างไร สิทธิประโยชน์ภายหลังการสิ้นสุดสภาพการเป็นลูกจ้าง สิ้นสภาพการเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 33

7. กรณีลูกจ้างได้รับสิทธิหยุดงานเนื่องจากตั้งครรภ์ เป็นเวลานานเมื่อกลับเข้าทำงานจะได้รับค่าจ้าง และการนับระยะเวลาทำงานต่อเนื่องหรือไม่

8. หน้าที่ของโรงพยาบาลตามสิทธิในการให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตน

9. เรื่องลักษณะประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอย่างอื่นซึ่งรุนแรงหรือเรื้อรัง และเรื่องประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยที่คณะกรรมการแพทย์ จะพิจารณาให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลเพิ่มเติม ค่ารักษาพยาบาลกรณีใด? ที่ลูกจ้างสามารถเบิกได้สูงสุดถึง 2,000,000 บาท (ตามเงื่อนไข)

- การพิสูจน์...เพื่อจ่ายค่ารักษาพยาบาล กรณีจ่ายจริงตามความจำเป็นสูงสุดถึง 2,000,000 บาท (ตามเงื่อนไข)

10.แนวโน้มและผลกระทบที่เกิดขึ้น สำหรับเงินสมทบประกันสังคมอัตราใหม่ ที่คาดว่าจะมีการปรับเปลี่ยน

11.ด่วน!!! 7 โรคที่ประกันสังคมไม่คุ้มครอง

12. เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่าง “อัตราค่ารักษาพยาบาล” ของกฎกระทรวงเดิม (พ.ศ.2551) และกฎกระทรวงใหม่ (พ.ศ.2558)

- กรณีลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
- กรณีค่ารักษาพยาบาลไม่เพียงพอสำหรับกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในลักษณะต่างๆ

13. หลักการและแนวทางการวางระบบการจ่ายค่ารักษาพยาบาล สำหรับนายจ้าง เจ้าของกิจการ

14. ทำความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนเงินทดแทน เพื่อประโยชน์ของนายจ้างและลูกจ้างในการบริหารจัดการ

15. กรณีการส่งตัวลูกจ้างเข้ารับรักษาพยาบาล

16. สิทธิการได้รับเงินทดแทน ภายหลังการสิ้นสุดสภาพการเป็นลูกจ้าง

17. **สิทธิประโยชน์เงินทดแทน**ใหม่ที่นายจ้างและลูกจ้างต้องทราบและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างถูกต้อง

- ค่าทดแทนกรณีลูกจ้างประสบอันตรายหรือบาดเจ็บ
- ค่าทดแทนกรณีสูญเสียอวัยวะบางส่วนของร่างกาย
- ค่าทดแทนกรณีทุพพลภาพ
- ค่าทดแทนกรณีตายหรือสูญหาย

18. กรณีศึกษาที่น่าสนใจเกี่ยวกับกองทุนเงินทดแทนและหลักการจ่ายค่ารักษาพยาบาล

19. ถาม-ตอบปัญหา

วิทยากร

อดีต : รองเลขาธิการ สำนักงานประกันสังคม ,
ผู้ตรวจราชการ กระทรวงแรงงาน ,
อนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ คณะกรรมการอุทธรณ์

อาจารย์สุจิตรา บุญชู

ปัจจุบัน : ที่ปรึกษาของสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ
บรรยายด้านกฎหมายประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สนใจสำรองที่นั่งได้ที TEL 02-555-0700 กด 1, 02-587-6860-4 FAX 02-555-0710