

เลิกจ้าง

ลดเงินเดือน การเกษียณ Early Retire

ผลกระทบทางภาษีที่...

นายจ้าง ฝ่ายบัญชี และ ฝ่ายบุคคล ต้องทราบ

เลิกจ้าง การภาษีของลูกจ้าง นายจ้าง

-  ยกเว้นเงินลดหย่อนการเลิกจ้างอัตราใหม่ สำหรับกรณีใดบ้าง ต้องคำนวณอย่างไร
-  ตัดสิทธิประโยชน์ที่เคยได้ ปรับลดสวัสดิการ ลดเวลาการทำงาน ปรับลดค่าจ้าง
คำนวณภาษีอย่างไร

วิทยากร

ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายภาษีอากร

กำหนดการอบรม

วันพฤหัสบดีที่ 27 สิงหาคม 2569

(เวลา 09.00 - 16.30 น.)

โรงแรมแกรนด์ เซนเตอร์ พอยต์ เพลินจิต

(ถ.วิทยุ) รถไฟฟ้า BTS สถานีเพลินจิต ทางออกที่ 5

SCAN เพื่อจองอบรม



อัตราค่าธรรมเนียม

สมาชิก (Tax, HR)

4,500 + VAT 315 = 4,815 บาท

บุคคลทั่วไป

5,200 + VAT 364 = 5,564 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลดรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สำรองที่นั่งได้ที่ Tel. 02-555-0700 กด 1, 080-251-9946, 086-378-8470 Website. www.dst.co.th

หัวข้ออบรม

1. “เลิกจ้าง” ลดเงินเดือน จ่ายเงินเดือนบางส่วน ตัดสิทธิประโยชน์ที่เคยได้ ปรับลดสวัสดิการ
 คำนวณภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่ายอย่างไร
 - ลดเวลาการทำงาน ปรับลดค่าจ้าง ปรับลดสวัสดิการ
 - ให้พนักงานหยุดงานชั่วคราวมีผลทางภาษีอย่างไร
 - แจ้งหยุดชั่วคราวต่อมาเลิกจ้าง
2. เลิกจ้าง เกษียณ, Early Retire กับภาระภาษีและการวางแผนของลูกจ้าง นายจ้าง
3. เลิกจ้าง Outsource กับเลิกจ้างพนักงานมีผลทางภาษีต่างกันอย่างไร
4. พนักงานที่โอนย้ายไปยังบริษัทในเครือ เงินที่จ่ายให้ถือเป็นการเลิกจ้างหรือไม่
5. เงินได้เนื่องจากลาออก หรือเลิกจ้าง เกษียณ, Early Retire กรณีใดเป็นเงินได้ที่จ่ายให้ครั้งเดียวเพราะเหตุออกจากงาน
 - ลูกจ้างรายวันมีสิทธิหรือไม่ - เงินชดเชย - เงินชดเชยพิเศษ - เงินทดแทน
 - ค่าบอกกล่าวล่วงหน้า - เงินบำเหน็จ, บำนาญ - ค่าตกใจ ฯลฯ
 - เงินจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ, กองทุนอื่น
 - เงินวันลาพักผ่อนสะสมตามกฎหมายแรงงาน
6. เงินที่นายจ้างจ่ายให้เพราะเหตุออกจากงานจะต้องนำไปคำนวณเพื่อเสียภาษีหรือไม่ อย่างไร
 - หักค่าใช้จ่าย 7,000 คุณจำนวนปีที่ทำงาน กับหักค่าใช้จ่ายเหมา วิธีและผลการคำนวณต่างกันอย่างไร
 - อายุทำงานเกิน 5 ปี กับอายุงานน้อยกว่า 5 ปีมีผลต่างกันอย่างไร
 - ทำอย่างไรให้เสียภาษีน้อยที่สุดและถูกต้องตามกฎหมาย
7. “เงินชดเชยการเลิกจ้าง” ทำอย่างไรให้ได้รับยกเว้นภาษี คำนวณภาษีอย่างไร
 - UPDATE ยกเว้นค่าจ้างหรือเงินเดือนค่าจ้างของการทำงาน 400 วันสุดท้าย แต่ไม่เกิน 600,000 บาท
 - จ่ายให้มากกว่า พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน
 - ลาออกมีสิทธิเลือกไม่นำเงินที่ได้ไปคำนวณภาษีกับเงินได้ประเภทอื่นหรือไม่
8. ปัญหาการคำนวณหักภาษี ณ ที่จ่าย เนื่องจากการจ่ายเงินกรณีเลิกจ้าง เกษียณ, Early Retire
 - การหักค่าใช้จ่ายกรณีไม่นำเงินที่ได้ไปรวมกับเงินได้อื่น คิดอย่างไร
 - ออกปิ่นแต่จ่ายเงินปีหน้าจะคำนวณอย่างไร
 - นายจ้างทยอยจ่ายเงินให้หลายงวดจะคำนวณอย่างไร
 - เงินชดเชยตามกฎหมายแรงงาน
 - เงินที่จ่ายจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่จ่ายไม่ทันในปีที่เลิกจ้าง เกษียณ, Early Retire
 - ลูกจ้างออกจากงานแต่เงินในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพไว้ต้องคำนวณภาษีอย่างไร
 - เงินที่จ่ายตามสัญญาประนีประนอมยอมความ
9. ถูกฟ้องร้องต่อศาลเนื่องจากเลิกจ้างที่ไม่เป็นธรรม ค่าเสียหายพร้อมดอกเบี้ยที่จ่ายตามคำพิพากษา
 มีผลทางภาษีและการหักภาษี ณ ที่จ่ายอย่างไร
 - ค่าเสียเวลา - ค่าชดเชย - ค่าเสียโอกาส - ค่าชดใช้ค่าเสียหาย
10. กรณีถูกเลิกจ้างและทำงานในบริษัทใหม่ อย่างไรที่สามารถนับอายุของทุนสำรองเลี้ยงชีพต่อได้
11. RMF / SSF ของผู้ถูกเลิกจ้าง ตกงานแล้วยังต้องซื้อทุกปีหรือไม่
- 12 .เงินบำเหน็จ, บำนาญชราภาพจากประกันสังคมต้องเสียภาษีหรือไม่
13. การยื่นแบบแสดงรายการและการชำระภาษีสิ้นปีของผู้ถูกเลิกจ้าง เกษียณ, Early Retire
 - เอกสารที่ใช้ประกอบ
 - แบบที่ใช้
 - วิธีการขอใบแนบกรณีได้รับเงินได้ครั้งเดียวเพราะเหตุออกจากงาน