



# ครบเครื่อง เรื่อง... การพัฒนาบุคลากร

การพัฒนาบุคลากร/ทรัพยากรมนุษย์ มีความเกี่ยวเนื่องกับผลการปฏิบัติงานของพนักงาน หากองค์กรต้องการผลลัพธ์ของงานที่ได้ประสิทธิผลมากขึ้นจากพนักงานระบบในการพัฒนาบุคลากรต้องมีการวางแผนไว้อย่างเป็นระบบทั้งแผนระยะสั้นและระยะยาว นอกจากนี้ยังจำเป็นต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพราะลักษณะงานอาจมีการปรับเปลี่ยนได้ตลอดเวลา พนักงานจึงจำเป็นต้องมีความรู้ที่เหมาะสมกับลักษณะงาน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การพัฒนาบุคลากร/ทรัพยากรมนุษย์ไม่ได้มีเพียงการพัฒนาเฉพาะบุคคลเท่านั้น แต่ยังครอบคลุมตั้งแต่การพัฒนางานองค์กร จนถึงการพัฒนาส่วนบุคคลซึ่งแนวทางการพัฒนาบุคลากรนั้นมีหลากหลายวิธีขึ้นอยู่กับแต่ละด้านของการพัฒนา ดังนั้น หลักสูตรนี้จะตอบโจทย์การพัฒนาในระยะสั้น และระยะยาว เพื่อให้พนักงานมีผลการปฏิบัติงานที่ดีขึ้นอันส่งผลต่อความเจริญเติบโตขององค์กรต่อไป

**กำหนดการสัมมนา**

วันศุกร์ที่ 21 มิถุนายน 2562  
(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา  
โรงแรมแกรนด์ เมอร์เคียว ฟอรัจูน  
ถ.รัชดาภิเษก (สี่แยกพระราม 9 /  
รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT สถานีพระราม 9)

**อัตราค่าสัมมนา**

สมาชิก (Tax, HR)  
3,800 + VAT 266 = 4,066 บาท  
บุคคลทั่วไป  
4,500 + VAT 315 = 4,815 บาท  
(รวมเอกสาร ซา กาแฟ อาหารว่าง อาหารกลางวัน)

## หัวข้อสัมมนา

1. การแข่งขันของธุรกิจด้วยศักยภาพของบุคลากร
2. แหล่งข้อมูลในการนำมาใช้ในการวางแผนพัฒนาบุคลากร
3. สิ่งที่ควรรู้เบื้องต้นในการพัฒนาบุคลากร
  - ประเภทของ Competency
  - การวิเคราะห์ Competency เพื่อการพัฒนาบุคลากรได้ตรงจุด
  - การประเมินสมรรถนะ (Competency Evaluation)
  - Workshop : การวิเคราะห์ Competency จากตำแหน่งงานจริง
4. ความหลากหลายของวิธีการพัฒนาบุคลากร และวิธีการดำเนินการของแต่ละวิธี
  - การฝึกอบรมในองค์กร (In-house Training) และนอกองค์กร (Public Training)
  - การฝึกอบรมในงาน (On the Job Training)
  - การมอบภารกิจในงาน (Job Assignment)
  - การสอนงาน (Coaching) ฯลฯ
  - การฝึกอบรมคือคำตอบของวิธีการพัฒนาบุคลากรหรือไม่ อย่างไร
  - Workshop : การวิเคราะห์วิธีที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน
5. การพัฒนาองค์กร (Organization Development)
  - การพัฒนาองค์กรคืออะไร สำคัญอย่างไร
  - เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนาองค์กร
  - ความเชื่อมโยงของ Competency กับการพัฒนาองค์กร
6. การพัฒนาส่วนบุคคล (Individual Development)
  - การพัฒนาส่วนบุคคลคืออะไร สำคัญอย่างไร และเหตุผลที่ควรดำเนินการ
  - ความเชื่อมโยงของ Competency กับการพัฒนาส่วนบุคคล
  - วิธีการวางแผนพัฒนาส่วนบุคคล (IDP) เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้บรรลุเป้าหมาย
  - Workshop : การวางแผนพัฒนาส่วนบุคคล จากงานจริง
7. การพัฒนาสายอาชีพ (Career Development) ความก้าวหน้าในตำแหน่งภายในองค์กร
  - ความแตกต่างของการพัฒนาสายอาชีพ (Career Development) และเส้นทางสายอาชีพ (Career Path)
  - ความเชื่อมโยงของ Competency กับการพัฒนาสายอาชีพ
  - รูปแบบการพัฒนาเส้นทางสายอาชีพ
  - Workshop : การสร้างเส้นทางสายอาชีพ จากงานจริงหรือกรณีศึกษา

## วิทยากร

### อาจารย์ฐิติมา ดังกเศรฐกุล

- ปริญญาโท HROD การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- วิทยากรและที่ปรึกษาด้านการจัดการวิทยากรและที่ปรึกษาด้านการจัดการ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การพัฒนาองค์กร
- ด้วยประสบการณ์จากการทำงานมากกว่า 20 ปี ในตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงด้านทรัพยากรมนุษย์ของบริษัทเอกชนในประเทศและบริษัทข้ามชาติที่มีชื่อเสียง

ชำระค่าสัมมนาเป็น เงินสด หรือ เช็ค สั่งจ่ายในนาม บริษัทฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด  
178 อาคารธรรมนิติ ชั้น 4 ซ.เพิ่มทรัพย์ (ประชาชื่น 20) ถ.ประชาชื่น แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800  
เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 010-553-300-1556 (สำนักงานใหญ่) (กรณีไม่มีหนังสือรับรองหัก ณ ที่จ่าย ต้องชำระเต็มจำนวน) **งดรับเช็คส่วนตัว**

**ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%**

สนใจสำรองที่นั่งได้ที่ TEL 02-555-0700 นก 1, 02-587-6860-64 FAX 02-555-0710