



บริษัท ฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด

DHARMNITI SEMINAR AND TRAINING CO.,LTD.

178 อาคารธรรมนิติ ชั้น 4 ซ.เพิ่มทรัพย์ (ประชาชื่น 20) ถ.ประชาชื่น

แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800 TAX ID 010-553-300-1556

www.dst.co.th
www.dst.co.th/facebook

SCAN เพื่อจองสัมมนา



สงวนลิขสิทธิ์
รหัส 21/3476.1/1

สัมมนาจ.พระนครศรีอยุธยา

ภาคปฏิบัติจริง

พระราชบัญญัติ คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

ผู้เข้าสัมมนาจะได้รับตัวอย่าง :

สัญญาจ้าง ระเบียบข้อมูลต่างๆ
ที่สามารถนำไปใช้ปฏิบัติได้จริง

Contract

สำหรับงาน HR

บังคับใช้ 28 พฤษภาคม 2563

ทำไม? ...นายจ้างจึงต้องเข้าฟังการสัมมนาหลักสูตรนี้

- การละเมิดสิทธิส่วนบุคคลในปัจจุบันมีเพิ่มมากขึ้น และรุนแรงยิ่งขึ้น ซึ่งในการบริหารงาน HR นั้น มีข้อมูลส่วนบุคคลมากมาย ที่จะต้องบริหารจัดการ ให้ถูกต้องตามกฎหมาย เพื่อป้องกันลูกจ้างใช้สิทธิฟ้องเรียกค่าเสียหาย
- การบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคล ทั้ง “ลูกจ้างเก่า ลูกจ้างใหม่ และผู้สมัครงาน” จะต้องเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลอย่างไร?
- ผลกระทบ...ที่กีดกันกับการไม่รู้ ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายฉบับนี้
บทลงโทษ...มีโทษตั้งแต่ 5 แสนบาท ถึง 5 ล้านบาท และจำคุกตั้งแต่ 6 เดือน ถึง 1 ปี

Promotion

1

เข้าชมรม 2 ท่าน
ลดทันที!!! 500 บาท

2

นส.กฎหมายแรงงาน
ประเด็นร้อน
ที่นายจ้างต้องรู้



3

ทอล์คโอ...
“รวมประเด็นเด็ด
ประเด็นสังคม”



กำหนดการสัมมนา

วันศุกร์ที่ 20 มีนาคม 2563

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรมคลาสสิก คามิโอ อยุธยา
(ถ.โรจนะ) จ.พระนครศรีอยุธยา

อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

5,000 + VAT 350 = 5,350 บาท

บุคคลทั่วไป

6,000 + VAT 420 = 6,420 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

หัวข้อสัมมนา

1. **สาระสำคัญ ของพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ที่ส่งผลกระทบในการบริหารจัดการงาน HR**
 - ตัวอย่าง – ข้อมูลส่วนบุคคล ที่กฎหมายฉบับนี้คุ้มครองมีอะไรบ้าง
2. **นายจ้างและฝ่าย HR มีส่วนเกี่ยวข้องกับกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลอย่างไรบ้าง?**
 - ทำความเข้าใจเกี่ยวกับ “ข้อมูลส่วนบุคคล” “ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล” และ “ผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล” มีหน้าที่อย่างไร? และจะต้องทำอะไรบ้าง?
 - นายจ้างและฝ่าย HR มีหน้าที่อย่างไร? เกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล
 - นายจ้างมีสิทธิเรียก เก็บรักษา ข้อมูลของลูกจ้าง ได้ทุกกรณีหรือไม่?
 - ข้อมูลใดๆ ที่ไม่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงาน มีสิทธิ รวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยได้หรือไม่?
 - “เจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูล” คือใคร? และมีหน้าที่อย่างไร?
 - การโอนข้อมูลส่วนบุคคลระหว่างบริษัทในเครือ ทั้งในประเทศและนอกประเทศ ทำได้หรือไม่?
3. **การขอความยินยอมจากเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล (ลูกจ้าง) จะต้องปฏิบัติอย่างไร?**
 - การขอความยินยอมจากผู้สมัครงาน (ลูกจ้าง) โดยชัดแจ้ง จะต้องปฏิบัติอย่างไร?
 - การจัดการกับข้อมูลส่วนบุคคล ลูกจ้างเก่า จะต้องปฏิบัติอย่างไร?
 - การขอความยินยอม ต้องทำเป็นหนังสือ หรือผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ จะต้องทำอย่างไร?
 - ลูกจ้าง สามารถถอนความยินยอม เกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล ได้หรือไม่?
4. **ประเด็นปัญหาที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล กับการจ้างแรงงาน**
 - การสมัครงาน กรณีไม่รับผู้สมัครงานเข้าทำงาน จะต้องทำอย่างไร? กับข้อมูลของผู้สมัครงานได้แจ้งไว้
 - พนักงานขายลาออก และนำรายชื่อ เบอร์โทรศัพท์ของลูกค้า ไปด้วย นายจ้างจะต้องทำอย่างไร?
 - พนักงานที่เปิดเผย เงินเดือนของกันและกัน สามารถลงโทษตามกฎหมายฉบับนี้ได้หรือไม่?
 - ลูกจ้างลาป่วย ข้อมูลการป่วยถือเป็นข้อมูลส่วนบุคคล นายจ้างขอหลักฐานการป่วยได้หรือไม่?
 - การนำข้อมูลจาก Web สมัครงาน มาเพื่อเป็นข้อมูลในการสรรหาพนักงานทำได้หรือไม่?
5. **ตัวอย่าง : สัญญาจ้าง ระเบียบปฏิบัติต่างๆ ที่สามารถนำไปใช้ได้เลย**
 - ตัวอย่างสัญญาจ้างแรงงาน ที่มีข้อความคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
 - ระเบียบปฏิบัติในการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน
 - ระเบียบปฏิบัติในการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของบุคคลภายนอก
6. **บทลงโทษ ที่นายจ้างและ ฝ่าย HR ต้องรู้ (โทษทั้งจำ ทั้งปรับ สูงสุด 5 ล้านบาท)**
 - บทลงโทษนายจ้าง ลูกจ้าง ที่ฝ่าฝืนและละเมิด
 - บทลงโทษทางปกครองคืออะไร?

วิทยากร

อาจารย์สิทธิศักดิ์ ศรีธรรมวัฒนา

- ประวัติการทำงานทางด้านงานบุคคลมากกว่า 20 ปี ของบริษัทชั้นนำในประเทศไทย
- นักเขียนทางด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์และกฎหมายแรงงาน มากกว่า 20 เล่ม
- วิทยากรบรรยายทางด้านกฎหมายแรงงาน

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สนใจสำรองที่นั่งได้ที่ TEL 02-555-0700 กด 1, 081-359-5047 FAX 02-555-0710