

# การจ่ายค่าจ้าง และสวัสดิการ

ที่ต้องตามกฎหมาย

และ

ไม่แพคดี

ถ้าถูกฟ้องร้อง

- ประเด็นปัญหา อะไร? คือ ค่าจ้าง อะไร? คือ สวัสดิการ ความแตกต่างระหว่าง “ค่าจ้าง” และ “สวัสดิการ” และผลกระทบที่เกิดขึ้น
- ตัวอย่าง “สวัสดิการ” ที่ศาลตัดสินว่าเป็นค่าจ้าง? ตามแนวคำพิพากษาฎีกา
- ตัวอย่าง “การเขียนสวัสดิการ” ที่ถูกต้องตามกฎหมาย
- ตัวอย่าง “การคำนวณค่าจ้าง” ที่ก่อให้เกิดความเสียหาย

Promotion

เข้าอบรมเดือนเมษายน

2 ท่าน ลด 500 บาท

3 ท่าน ลด 1,000 บาท

(หลักสูตรเดียวกัน / ไม่รวมถึงเงินฉบับเดียวกัน / ไม่รวมโปรโมชั่น)

รับฟรี!!

หนังสือความลับของค่าจ้าง



กำหนดการสัมมนา

วันพฤหัสบดีที่ 25 เมษายน 2562

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรมจัสมิน ซิตี้ ซ.สุขุมวิท 23

อาคารจัสมินซิตี (รถไฟฟ้า BTS สถานีไอศ

/รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT สถานีสุขุมวิท)

อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

3,800 + VAT 266 = 4,066 บาท

บุคคลทั่วไป

4,500 + VAT 315 = 4,815 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

## หัวข้อสัมมนา

1. **ทำความเข้าใจเกี่ยวกับ ค่าจ้าง ค่าตอบแทน สวัสดิการ และประโยชน์อื่นๆ**
  - อะไรเป็นค่าจ้าง
  - สิทธิในการเรียกร้องของลูกจ้างเมื่อมีการเลิกจ้าง หรือฟ้องร้องคดี
  - อะไรเป็นสวัสดิการ ?
  - การเขียนข้อตกลงการจ้างงานจะเขียนอย่างไร ไม่ให้มีปัญหาค่าจ้าง
  - ค่าตอบแทนอื่นๆ
  - ข้อต่อสู้คดีค่าจ้างและสวัสดิการ จากประสบการณ์การทำงานจริง
2. **ความแตกต่างระหว่าง “ค่าจ้าง” และ “สวัสดิการ” และผลกระทบที่เกิดขึ้น**
  - องค์ประกอบสำคัญของ “ค่าจ้าง” - ค่าจ้าง เป็นฐานในการคิดคำนวณ เงินประเภทต่างๆ
  - กรณีเป็นค่าจ้าง จะต้องพิจารณาอย่างไร ? และมีผลเสียหายอย่างมหาศาล
  - ตัวอย่าง “เงิน” ที่ศาลพิจารณาว่าไม่ใช่ค่าจ้าง พิจารณาอย่างไร ?
  - “สวัสดิการ” ที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน
3. **ตัวอย่างการคำนวณ : ค่าจ้าง ที่ทำให้เกิดความเสียหาย เป็นจำนวนมหาศาลเป็นล้าน คำนวณอย่างไร ?**
4. **ตัวอย่าง “ สวัสดิการ ” ที่ศาลตัดสินว่าเป็นค่าจ้าง ? ตามแนวคำพิพากษาฎีกา เพื่อทำความเข้าใจ และป้องกันความผิดพลาดที่จะเกิดขึ้นในอนาคต**
5. **ประเด็นสำคัญ...กรณีพิจารณา “เงิน” ใด? ค่าตอบแทน สวัสดิการ และประโยชน์อื่นๆ เป็น “ค่าจ้าง” ผลกระทบที่จะทำให้นายจ้างเกิดความเสียหายเมื่อจะต้องคำนวณเงินเพิ่ม ในกรณีต่างๆ**
  - ค่าล่วงเวลา
  - ค่าทำงานในวันหยุด
  - ค่าบอกกล่าวล่วงหน้า
  - ค่าชดเชย
  - เงินสมทบประกันสังคม ฯลฯ
6. **ตัวอย่าง : การเขียนสวัสดิการอย่างไร? ไม่ให้เป็นค่าจ้าง เพื่อป้องกันการฟ้องร้องคดี**
7. **เทคนิค...การป้องกันความเสียหาย ไม่แพ้คดีต้องทำอะไร ?**
8. **บทลงโทษ : ทั้งจำ ทั้งปรับ และจ่ายเงินเพิ่มพร้อมดอกเบี้ย**
  - กรณีจงใจไม่จ่าย จะต้องจำคุกและจ่ายค่าปรับ จำนวนเท่าไร? - อัตราดอกเบี้ย จำนวนเท่าไร?
  - ลูกจ้างมีสิทธิในการฟ้องเงินเพิ่มย้อนหลังได้กี่ปี

## วิทยากร

### อาจารย์สิทธิศักดิ์ ศรีธรรมวัฒน์

- ปรึกษาดำเนินงานทางด้านงานบุคคลมากกว่า 20 ปี ของบริษัทชั้นนำในประเทศไทย
- นักเขียนทางด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์และกฎหมายแรงงาน มากกว่า 20 เล่ม
- วิทยากรบรรยายทางด้านกฎหมายแรงงาน

ชำระค่าสัมมนาเป็น เงินสด หรือ เช็ค สั่งจ่ายในนาม บริษัท ผีอกบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด

178 อาคารธรรมนิติ ชั้น 4 ซ.เพิ่มทรัพย์ (ประชาชื่น 20) ถ.ประชาชื่น แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800

TAX ID 010-553-300-1556 (สำนักงานใหญ่) (กรณีไม่มีหนังสือรับรองหัก ณ ที่จ่าย ต้องชำระเต็มจำนวน) งดรับเช็คส่วนตัว

**ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%**

สนใจสำรองที่นั่งได้ที่ TEL 02-555-0700 กด 1, 02-587-6860-4, FAX 02-555-0710