

กฎหมายแรงงานสำหรับ การบริหารจัดการคนต่างด้าว



**พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
ฉบับที่ 1 พ.ศ.2560/ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2561**

อัตราโทษสำหรับนายจ้างที่ฝ่าฝืนพระราชกำหนด การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
โทษปรับตั้งแต่ 400,000 – 800,000 บาท ต่อคนต่างด้าวที่จ้าง 1 คน จำคุกตั้งแต่ 1 ปี ถึง 10 ปี

- หลักเกณฑ์สำคัญที่ต้องดำเนินการใ้ถูกต้องตามกฎหมายใหม่
 - * ลูกจ้างที่มีใบชมพู
 - * ลูกจ้างที่เข้ามาทำงานโดยไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
- กำหนดงานอันจำเป็นและเร่งด่วน มีหลักเกณฑ์อย่างไร? ระยะเวลาทำงานกี่วัน
- **แบบ บด.1** ใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ
- หลักเกณฑ์สำคัญ...ในการบริหารจัดการคนต่างด้าว
ในสถานประกอบการอย่างถูกกฎหมาย
- นายจ้าง...จะต้องยื่นแจ้งออก...เมื่อต่างด้าวออกจากงาน
หรือไม่ทำงาน ภายในกี่วัน
- **บทลงโทษ!!!** สำหรับผู้ที่ทำผิดพระราชกำหนด
การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.2560
- **เปลี่ยนแปลงใหม่!!!** อัตราค่าธรรมเนียม
เกี่ยวกับคนต่างด้าวที่มาทำงานในประเทศไทย



เข้าอบรมเดือนเมษายน
2 วัน ลด 500 บาท
3 วัน ลด 1,000 บาท
(หลักสูตรเดียวกัน/ ใบเสร็จรับเงินฉบับเดียวกัน / ไม่รวมไปรษณีย์)
รับฟรี!! หนังสือกฎหมายแรงงาน
ประเด็นร้อนกับบุษย์จินเดือนดังรู้
(เฉพาะผู้เข้าอบรมเท่านั้น ไม่มีจำหน่าย)



กำหนดการสัมมนา

วันพฤหัสบดีที่ 18 เมษายน 2562
(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา
โรงแรม แกรนด์ เมอร์เคียว ฟอรัจูน
ถ.รัชดาภิเษก (สี่แยกพระราม 9
รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT สถานีพระราม 9)

อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)
4,000 + VAT 280 = 4,280 บาท
บุคคลทั่วไป
5,000 + VAT 350 = 5,350 บาท
(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

หัวข้อสัมมนา

1. การเปลี่ยนแปลงสาระสำคัญของกฎหมายฉบับใหม่

1. ทำความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560
2. การประกอบธุรกิจนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศไทย มีหลักเกณฑ์อย่างไร?
3. **งานประเภทใดบ้าง?** ที่กำหนดให้เป็นการนำคนต่างด้าว “ข้ามก้า” มีหลักเกณฑ์พิจารณาอย่างไร?
4. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศไทย จะต้องปฏิบัติอย่างไร?
5. เอกสารที่ใช้ประกอบการพิจารณาขอรับใบอนุญาตทำงานของนายจ้างและคนต่างด้าว
 - แบบ บต.๑ ใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศไทย
6. ขั้นตอนในการขอใบอนุญาตทำงาน (Work Permit) เอกสารหลักฐานแบบฟอร์มต่างๆ คำธรรมเนียมและ ใบมอบอำนาจทำการแทนที่ปฏิบัติ ก่อนคนต่างด้าวเข้า หรือเข้ามาในประเทศไทยแล้ว
7. คุณสมบัติของคนต่างด้าวที่จะขอใบอนุญาตทำงาน ตามหลักเกณฑ์ใหม่ 2560
8. **อัตราค่าธรรมเนียม** ที่มีการเปลี่ยนแปลงใหม่ จะต้องใช้อัตราอย่างไร?
 - ใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน
 - การต่ออายุใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน
 - การจ้างคนต่างด้าว
 - การต่ออายุใบอนุญาตทำงานหรือการขยายระยะเวลา

10. การกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบของนายจ้างและผู้ได้รับใบอนุญาตเข้ามาทำงานในประเทศไทยให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น

11. การสร้าง**ช่องทางการร้องทุกข์**และการเข้าถึงช่องทางการร้องทุกข์สำหรับคนต่างด้าว
12. การกำหนดมาตรฐานในการเรียกเก็บค่าบริการและค่าใช้จ่ายในการนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงาน
13. การขึ้นทะเบียนตัวแทนนายจ้างและตัวแทนคนต่างด้าว
14. การกำหนดมาตรการทางปกครองให้มีการประกาศรายชื่อนายจ้างที่ฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย
15. ประเด็นสำคัญ...ในการรับคนต่างด้าวเข้ามาทำงานในสถานประกอบการ และ**บทลงโทษกรณีฝ่าฝืน จะต้อง**

รับโทษอย่างไร? และอัตราเท่าไร? (โทษปรับ โทษจำคุก) ในประเด็นใดบ้าง?

- การประกอบธุรกิจนำคนต่างด้าวมาทำงาน โดยไม่ได้รับใบอนุญาตจากอธิบดีฯ
- การรายงานการนำคนต่างด้าวมาทำงาน กับนายจ้างต่ออธิบดีกรมการจัดหางาน
- ลูกจ้าง คนงาน ทำงานตามบ้าน สำนักงานต่างๆ
- การรับคนต่างด้าวทำงานที่ห้ามคนต่างด้าวทำ
- รับคนต่างด้าวที่ไม่มีใบอนุญาตทำงาน
- รับคนต่างด้าวทำงานไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในใบอนุญาต
- คนต่างด้าวที่ทำงานจำเป็นและเร่งด่วนแต่ไม่แจ้งนายทะเบียน
- คนต่างด้าวทำงานแตกต่างจากที่กำหนดไว้ในใบอนุญาต
- ผู้ใดที่ยึดใบอนุญาตทำงานหรือเอกสารสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว
- ผู้ใดที่ลบลวงผู้อื่นว่าสามารถนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศไทย

16. ถาม-ตอบปัญหา

อาจารย์สุนทรี วัลาทอง

วิทยากร

ผู้อำนวยการ สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 9
ผู้เชี่ยวชาญทางด้านกฎหมายการทำงานคนต่างด้าว

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลดรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สนใจสำรองที่นั่งได้ที่ TEL 02-555-0700 กด 1, 02-587-6860-64 FAX 02-555-0710