

คุ้มค่าที่สุด!

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน ฉบับที่ 7
บังคับใช้ 5 พฤษภาคม 2562

เตรียมความพร้อมบังคับใช้ 2562

กฎหมายแรงงาน

ฉบับใหม่

11

สิทธิประโยชน์

(กฎหมายออก 5 เมษายน 2562)

ประเด็นหลักของกฎหมายแรงงาน

- ประเด็นที่ 1 อัตราดอกเบี้ย กรณีนายจ้างผิดนัดการจ่ายเงิน อัตราใหม่ !!
- ประเด็นที่ 2 กรณีนายจ้างมีการเปลี่ยนตัว เปลี่ยนนิติบุคคล จะต้องได้รับความยินยอมจากลูกจ้างหรือไม่
- ประเด็นที่ 3 การกำหนดระยะเวลาการจ่ายเงิน กรณีค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า
- ประเด็นที่ 4 ลูกจ้างสามารถลาگیرระยะจำเป็นได้กี่วันต่อปี
- ประเด็นที่ 5 เพิ่มจำนวนวันลูกจ้างหญิงตั้งครรภ์ ลาก่อนคลอด และจะได้รับค่าจ้างอย่างไร?
- ประเด็นที่ 6 “งานที่มีค่าเท่าเทียมกัน” การให้สิทธิเท่าเทียมระหว่างหญิงชาย มีหลักเกณฑ์อย่างไร?
- ประเด็นที่ 7 การกำหนดเวลาจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และเงินอื่นๆ
- ประเด็นที่ 8 การกำหนดการจ่ายเงินกรณีนายจ้างหยุดกิจการชั่วคราว
- ประเด็นที่ 9 ค่าชดเชยใหม่...กรณีเลิกจ้างสำหรับลูกจ้างอยู่นาน เป็น 6 อัตรา
- ประเด็นที่ 10 ค่าชดเชยพิเศษเนื่องจากการย้ายสถานประกอบกิจการ
- ประเด็นที่ 11 การยกเลิกหนังสือเตือนกรณีนายจ้างไม่ยื่นแบบแสดงสภาพการจ้าง และสภาพการทำงาน

Promotion

เข้าชมรม 2 ท่าน
ลดทันที!!! 500 บาท

(หลักสูตรเดียวกัน/ใบเสร็จรับเงินฉบับเดียวกัน
/ไม่รวมโปรแกรมชั้นเรียน)



หนังสือ
กฎหมายแรงงานประเด็นร้อน
ที่นักบัญชีต้องรู้

(เฉพาะผู้เข้าชมเท่านั้น ไม่มีจำหน่าย)

กำหนดการสัมมนา

วันพฤหัสบดีที่ 23 พฤษภาคม 2562

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรมเมโทรโพล

(ถ.มนตรี) จ.ภูเก็ต

อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

3,800 + VAT 266 = 4,066 บาท

บุคคลทั่วไป

4,500 + VAT 315 = 4,815 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง กาแฟ อาหารกลางวัน)

หัวข้อสัมมนา

ด่วน!!! พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานฉบับที่ 7 บังคับใช้ 5 พฤษภาคม 2562

1. ประเด็นอัตราค่าชดเชย อัตราใหม่ มีหลักเกณฑ์อย่างไร?
 - เพิ่มจาก 5 อัตรา เป็น 6 อัตรา มีรายละเอียดอย่างไร? ลูกจ้างจะได้รับในกรณีใดบ้าง?
2. ประเด็นอัตราดอกเบี้ย กรณีนายจ้างผิดนัดการจ่ายเงิน จะต้องจ่ายในอัตรดอกเบี้ยเท่าไร?
3. ประเด็นนายจ้างมีการเปลี่ยนตัว เปลี่ยนนิติบุคคล ควรรวมกิจการ
 - จะต้องได้รับความยินยอมจากลูกจ้างหรือไม่
 - กรณีพ่อยกบริษัทให้ลูกบริหาร จะต้องได้รับการยินยอมหรือไม่
 - กรณีลูกจ้างไม่ยินยอม ลูกจ้างจะได้รับค่าชดเชยตามกฎหมายฉบับใหม่หรือไม่
4. ประเด็นการกำหนดระยะเวลาการจ่ายเงิน กรณีค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า
5. ประเด็นลาเพื่อกิจธุระอันจำเป็น
 - ลูกจ้างสามารถลากิจธุระจำเป็นได้กี่วันต่อปี นายจ้างจะต้องจ่ายค่าจ้างให้กับลูกจ้างหรือไม่
6. ประเด็นวันลาลูกจ้างหญิงตั้งครรภ์ลาก่อนคลอด
 - เพิ่มจำนวนวันลูกจ้างหญิงตั้งครรภ์ลาก่อนคลอด ได้กี่วัน จะต้องจ่ายค่าจ้างอย่างไร?
 - จะต้องจ่ายค่าจ้างให้กับลูกจ้างอย่างไร? จำนวนวันที่เพิ่ม มาได้อย่างไร?
7. ประเด็นกำหนดเวลาจ่ายเงินกรณีนายจ้างหยุดกิจการชั่วคราว การย้ายสถานประกอบการ
 - อัตราค่าจ้างที่นายจ้างจะต้องให้แก่ลูกจ้าง อัตราร้อยละเท่าไร?
8. ประเด็นกรณีการย้ายสถานประกอบการ ของนายจ้าง
 - กรณีไม่ย้ายตาม จะได้รับค่าชดเชยหรือไม่
 - การย้ายสถานประกอบการ มีกรณีใดบ้าง
9. ประเด็นการกำหนดเวลาจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด ค่าล่วงเวลาในวันหยุด และเงินอื่นๆ
 - ค่าตอบแทนคืออะไร? จะต้องจ่ายอย่างไร?
 - กรณีอัตราดอกเบี้ยใหม่ อัตราเท่าไร? เมื่อลูกจ้างฟ้องร้อง
10. ประเด็นสิทธิเท่าเทียมระหว่างชายหญิง
 - “งานที่มีค่าเท่าเทียม” กันของลูกจ้างชายและหญิง มีลักษณะอย่างไร?
 - สิทธิใดบ้าง? ที่นายจ้างจะต้องทราบ
11. ประเด็นการยกเลิกหนังสือเตือนกรณีนายจ้างไม่ยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน

กฎหมายคุ้มครองที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล

12. ประเด็นการเกษียณอายุ จะต้องมีส่วนหลักเกณฑ์อะไรบ้าง และอัตราค่าชดเชยฉบับใหม่
13. ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ที่นายจ้างและฝ่าย HR ต้องทราบและเข้าใจอย่างถ่องแท้
14. ประเด็นปัญหาค่าจ้าง ค่าตอบแทน ผลกระทบกับกฎหมายฉบับใหม่
15. การจ่ายค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ค่าชดเชยและวิธีคำนวณที่ถูกต้อง

**Update...คำพิพากษาฎีกาที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงาน HR และกีดการฟ้องร้องทางด้านคดี
ถาม-ตอบ ปัญหาและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น**

วิทยากร

• อาจารย์สิทธิศักดิ์ ศรีธรรมวัฒนา

- ประวัติการทำงานทางด้านงานบุคคลมากกว่า 20 ปี ของบริษัทชั้นนำในประเทศไทย
- นักเขียนทางด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์และกฎหมายแรงงาน มากกว่า 20 เล่ม
- วิทยากรบรรยายทางด้านกฎหมายแรงงาน

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สนใจสำรองที่นั่งได้ที่ TEL 02-555-0700 กด 1, 02-587-6860-64 FAX 02-555-0710