

กฎหมายแรงงาน ฉบับใหม่

กำหนดการสัมมนา

รุ่นที่ 10

วันศุกร์ที่ 5 เมษายน 2562

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรม โนวเทล กรุงเทพ เพลินจิต

ช.ร่วมฤดี (รถไฟฟ้า BTS สถานีเพลินจิต)



รุ่นที่ 13

วันพุธที่ 24 เมษายน 2562

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรม ดิไอเดิ้ล เซอร์วิส เรสซิเดนซ์

ถ.พหลโยธิน (ซอย สดาร์บัก)

ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี



รุ่นที่ 11

วันจันทร์ที่ 8 เมษายน 2562

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรม โนวเทล บางนา

ถ.ศรีนครินทร์



รุ่นที่ 14

วันศุกร์ที่ 26 เมษายน 2562

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรมตุลิตปรีนเซส ศรีนครินทร์

(ถ.ศรีนครินทร์) ดิศูนย์การค้าซีคอนสแควร์



รุ่นที่ 12

วันพุธที่ 17 เมษายน 2562

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรม สวิสไฮเต็ล กรุงเทพฯ รัชดา

(รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT สถานีห้วยขวาง)



Promotion

เข้าอบรมเดือน เมษายน 2562 **รับฟรี !!!**

2 ท่าน ลด **500** บาท

3 ท่าน ลด **1,000** บาท

(หลักสูตรเดียวกัน/ใบเสร็จรับเงินฉบับเดียวกัน
/ไม่รวมโปรโมชั่นอื่น)

หนังสือ
“กฎหมายแรงงานปี 61”



ความรู้!

**พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน ฉบับที่ 7
บังคับใช้ 5 พฤษภาคม 2562**

กฎหมายแรงงาน ฉบับใหม่

7 สิทธิประโยชน์ ประเด็นหลักของกฎหมายแรงงาน

- ประเด็นที่ 1 ลูกจ้างสามารถลาพักจรรยาประจำเป็นได้กี่วันต่อปี
- ประเด็นที่ 2 เพิ่มจำนวนวันลูกจ้างหญิงตั้งครรภ์ ลาก่อนคลอด และจะได้รับค่าจ้างอย่างไร?
- ประเด็นที่ 3 กรณีนายจ้างมีการเปลี่ยนตัว เปลี่ยนนิติบุคคล จะต้องได้รับความยินยอมจากลูกจ้างหรือไม่
- ประเด็นที่ 4 ค่าชดเชยใหม่...กรณีเลิกจ้างสำหรับ ลูกจ้างอยู่นาน เป็น 6 อัตรา
- ประเด็นที่ 5 กรณีย้ายสถานประกอบการไปที่อื่น จะต้องได้รับความยินยอมหรือไม่
- ประเด็นที่ 6 กรณีค่าตอบแทน การกำหนดเพิ่มและอัตราดอกเบี้ยใหม่
- ประเด็นที่ 7 การให้สิทธิเท่าเทียมระหว่างหญิงชาย กรณีใด

Promotion

เข้าอบรมเดือน เมษายน 2562 **รับฟรี !!!**

2 ท่าน ลด 500 บาท
3 ท่าน ลด 1,000 บาท

(หลักสูตรเดียวกัน/ใบเสร็จรับเงินฉบับเดียวกัน
/ไม่รวมโปรโมชั่นอื่น)



หนังสือ

“กฎหมายแรงงานปี 61”

วันที่ 14

กำหนดการสัมมนา

วันศุกร์ที่ 26 เมษายน 2562

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรมดุสิตปรีนเซส ศรีนครินทร์

(ถ.ศรีนครินทร์) ติดศูนย์การค้าซีคอนสแควร์

อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

3,800 + VAT 266 = 4,066 บาท

บุคคลทั่วไป

4,500 + VAT 315 = 4,815 บาท

(รวมเอกสาร ซา กาแฟ อาหารว่าง อาหารกลางวัน)

หัวข้อสัมมนา

Update! อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 8) 19 อาชีพ มีผลบังคับใช้ 1 ม.ค. 2562

Update การเปลี่ยนแปลงล่าสุด...กฎหมายคุ้มครองแรงงาน บังคับใช้ 2562

1. ประเด็นอัตราค่าชดเชย อัตราใหม่ มีหลักเกณฑ์อย่างไร?
 - เพิ่มจาก 5 อัตรา เป็น 6 อัตรา มีรายละเอียดอย่างไร?
 - ค่าชดเชย ลูกจ้างจะได้รับในกรณีใดบ้าง?
2. ประเด็นลากิจธุระจำเป็น
 - ลูกจ้างสามารถลากิจธุระจำเป็นได้กี่วันต่อปี
 - นายจ้างจะต้องจ่ายค่าจ้างให้กับลูกจ้างหรือไม่
3. ประเด็นวันลาลูกจ้างหญิงตั้งครรภ์ลาก่อนคลอด
 - เพิ่มจำนวนวันลูกจ้างหญิงตั้งครรภ์ลาก่อนคลอด ได้กี่วัน จะต้องจ่ายค่าจ้างอย่างไร?
 - จะต้องจ่ายค่าจ้างให้กับลูกจ้างอย่างไร?
 - จำนวนวันที่เพิ่ม มาได้อย่างไร?
4. ประเด็นนายจ้างมีการเปลี่ยนตัว เปลี่ยนนิติบุคคล
 - จะต้องได้รับความยินยอมจากลูกจ้างหรือไม่
 - กรณีพ่อยกบริษัทให้ลูกบริหาร จะต้องได้รับการยินยอมหรือไม่
 - กรณีลูกจ้างไม่ยินยอม ลูกจ้างจะได้รับค่าชดเชยตามกฎหมายฉบับใหม่หรือไม่
5. ประเด็นกรณีการย้ายสถานประกอบการ
 - กรณีไม่ย้ายตาม จะได้รับค่าชดเชยหรือไม่
 - การย้ายสถานประกอบการ มีกรณีใดบ้าง
6. ประเด็นกรณีค่าตอบแทน
 - ค่าตอบแทนคืออะไร? จะต้องจ่ายอย่างไร?
 - กรณีอัตราดอกเบี้ยใหม่ อัตราเท่าไร? เมื่อลูกจ้างฟ้องร้อง
7. ประเด็นสิทธิเท่าเทียมระหว่างชายหญิง
 - สิทธิใดบ้าง? ที่นายจ้างจะต้องทราบ

กฎหมายคุ้มครองที่เกี่ยวข้องกับการบริการงานบุคคล

8. ประเด็นการเกษียณอายุ จะต้องมียกเว้นอะไรบ้าง และอัตราค่าชดเชยฉบับใหม่
9. ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ที่นายจ้างและฝ่าย HR ต้องทราบและเข้าใจอย่างถ่องแท้
10. ประเด็นปัญหาค่าจ้าง ค่าตอบแทน ผลกระทบกับกฎหมายฉบับใหม่
11. การกำหนดเวลาทำงานจะต้องใช้หลักเกณฑ์ใด สำหรับยุค 4.0
12. ประเภทของวันหยุด วันลา มีหลักเกณฑ์อย่างไร?
13. การจ่ายค่าบอกกล่าวล่วงหน้า ค่าชดเชยและวิธีคำนวณถูกต้อง

**Update...คำพิพากษาฎีกาที่เกี่ยวข้องกับการบริการงาน HR และเกิดการฟ้องร้องทางดำเนินคดี
ถาม-ตอบ ปัญหาและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น**

วิทยากร

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

- วิทยากร ผู้เชี่ยวชาญ ทางด้านกฎหมายแรงงาน
- อธิบายชัดเจน เป็นรูปธรรม บรรยายทางด้านกฎหมายแรงงาน

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียกษณน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สนใจสำรองที่นั่งได้ที่ TEL 02-555-0700 กด 1, 02-587-6860-64 FAX 02-555-0710