



พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน ฉบับที่ 7
บังคับใช้ 5 พฤษภาคม 2562

กฎหมายแรงงาน ฉบับใหม่

11 สิทธิประโยชน์ ประเด็นหลักของกฎหมายแรงงานฉบับใหม่

- ประเด็นที่ 1** อัตราดอกเบี้ย กรณีนายจ้างผิดนัดการจ่ายเงิน อัตราใหม่ !!
- ประเด็นที่ 2** กรณีนายจ้างมีการเปลี่ยนตัว เปลี่ยนนิติบุคคล จะต้องได้รับความยินยอมจากลูกจ้างหรือไม่
- ประเด็นที่ 3** การกำหนดระยะเวลาการจ่ายเงิน กรณีค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า
- ประเด็นที่ 4** ลูกจ้างสามารถลาภักิจระยะจำเป็นได้กี่วันต่อปี
- ประเด็นที่ 5** เพิ่มจำนวนวันลูกจ้างหญิงตั้งครรภ์ ลาก่อนคลอดและจะได้รับค่าจ้างอย่างไร?
- ประเด็นที่ 6** “งานที่มีค่าเท่าเทียมกัน” การให้สิทธิเท่าเทียมระหว่างหญิงชาย มีหลักเกณฑ์อย่างไร?
- ประเด็นที่ 7** การกำหนดเวลาจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และเงินอื่นๆ
- ประเด็นที่ 8** การกำหนดการจ่ายเงินกรณีนายจ้างหยุดกิจการชั่วคราว
- ประเด็นที่ 9** ค่าชดเชยใหม่...กรณีเลิกจ้างสำหรับลูกจ้างอยู่นาน เป็น 6 อัตรา
- ประเด็นที่ 10** ค่าชดเชยพิเศษเนื่องจากการย้ายสถานประกอบกิจการ
- ประเด็นที่ 11** การยกเลิกหนังสือเตือนกรณีนายจ้างไม่ยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน



รับฟรี!!

“กฎหมายแรงงานปี 62”



เข้าอบรม 1 วัน รับส่วนลด 300 บาท

เพื่อต่ออายุสมาชิก หรือสมัครสมาชิกใหม่ 1 ปี
วารสาร เอกสารภาคีกร หรือ HR Society Magazine

(ส่วนลดในการต่ออายุสมาชิก หรือสมัครสมาชิกใหม่ สามารถใช้สิทธิ์ได้ไม่เกินวันที่เข้าอบรมเท่านั้น)
(ไม่รวมโปรแกรมอื่น)

เข้าอบรม 2 วัน รับส่วนลด 1,000 บาท

(อบรมหลักสูตรเดียวกัน/ออกใบเสร็จรับเงินฉบับเดียวกัน)
เพื่อต่ออายุสมาชิก หรือสมัครสมาชิกใหม่ 1 ปี
วารสาร เอกสารภาคีกร หรือ HR Society Magazine



กำหนดการสัมมนา

วันศุกร์ที่ 16 สิงหาคม 2562

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรมดุสิตปรีนเซส ศรีนครินทร์
(ถ.ศรีนครินทร์) ดิถุศูนย์การค้าซีคอนสแควร์

อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

3,800 + VAT 266 = 4,066 บาท

บุคคลทั่วไป

4,500 + VAT 315 = 4,815 บาท

(รวมเอกสาร ซา กาแฟ อาหารว่าง อาหารกลางวัน)

หัวข้อสัมมนา

ด่วน!!! พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานฉบับที่ 7 บังคับใช้ 5 พฤษภาคม 2562

1. ประเด็นอัตราค่าชดเชย อัตราใหม่ มีหลักเกณฑ์อย่างไร
 - เพิ่มจาก 5 อัตรา เป็น 6 อัตรา มีรายละเอียดอย่างไร ลูกจ้างจะได้รับในกรณีใดบ้าง?
2. ประเด็นอัตราดอกเบี้ย กรณีนายจ้างผิดนัดการจ่ายเงิน จะต้องจ่ายในอัตราดอกเบี้ยเท่าไร?
3. ประเด็นนายจ้างมีการเปลี่ยนตัว เปลี่ยนนิติบุคคล ควรรวมกิจการ
 - จะต้องได้รับความยินยอมจากลูกจ้างหรือไม่
 - กรณีพ่อยกบริษัทให้ลูกบริหาร จะต้องได้รับการยินยอมหรือไม่
 - กรณีลูกจ้างไม่ยินยอม ลูกจ้างจะได้รับค่าชดเชยตามกฎหมายฉบับใหม่หรือไม่
4. ประเด็นการกำหนดระยะเวลาการจ่ายเงิน กรณีค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า
5. ประเด็นลาเพื่อกิจธุระอันจำเป็น
 - ลูกจ้างสามารถลากิจธุระจำเป็นได้กี่วันต่อปี นายจ้างจะต้องจ่ายค่าจ้างให้กับลูกจ้างหรือไม่
6. ประเด็นวันลาลูกจ้างหญิงตั้งครรภ์ลาก่อนคลอด
 - เพิ่มจำนวนวันลูกจ้างหญิงตั้งครรภ์ลาก่อนคลอด ได้กี่วัน?
 - จะต้องจ่ายค่าจ้างให้กับลูกจ้างอย่างไร จำนวนวันที่เพิ่ม มาได้อย่างไร?
7. ประเด็นกำหนดเวลาจ่ายเงินกรณีนายจ้างหยุดกิจการชั่วคราว การย้ายสถานประกอบการ
 - อัตราค่าจ้างที่นายจ้างจะต้องให้แก่ลูกจ้าง อัตราร้อยละเท่าไร?
8. ประเด็นกรณีการย้ายสถานประกอบการ ของนายจ้าง
 - กรณีไม่ย้ายตาม จะได้รับค่าชดเชยหรือไม่
 - การย้ายสถานประกอบการ มีกรณีใดบ้าง
9. ประเด็นการกำหนดเวลาจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด ค่าล่วงเวลาในวันหยุด และเงินอื่นๆ
 - ค่าตอบแทนคืออะไร? จะต้องจ่ายอย่างไร?
 - กรณีอัตราดอกเบี้ยใหม่ อัตราเท่าไร? เมื่อลูกจ้างฟ้องร้อง
10. ประเด็นสิทธิเท่าเทียมระหว่างชายหญิง
 - “งานที่มีค่าเท่าเทียม” กันของลูกจ้างชายและหญิง มีลักษณะอย่างไร?
 - สิทธิใดบ้าง? ที่นายจ้างจะต้องทราบ
11. ประเด็นการยกเลิกหนังสือเตือน กรณีนายจ้างไม่ยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน

กฎหมายคุ้มครองที่เกี่ยวข้องกับการบริการงานบุคคล

12. ประเด็นการเกษียณอายุ จะต้องมีส่วนไหนบ้าง และอัตราค่าชดเชยฉบับใหม่
13. ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ที่นายจ้างและฝ่าย HR ต้องทราบและเข้าใจอย่างถ่องแท้
14. ประเด็นปัญหาค่าจ้าง ค่าตอบแทน ผลกระทบกับกฎหมายฉบับใหม่
15. การจ่ายค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ค่าชดเชยและวิธีคำนวณที่ถูกต้อง

Update...คำพิพากษาศาลฎีกาที่เกี่ยวข้องกับการบริการงาน HR และเกิดการฟ้องร้องทางด้านคดี
ถาม-ตอบ ปัญหาและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

วิทยากร

อาจารย์สิทธิศักดิ์ ศรีธรรมวัฒนา

- ประวัติการทำงานทางด้านงานบุคคลมากกว่า 20 ปี ของบริษัทชั้นนำในประเทศไทย
- นักเขียนทางด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์และกฎหมายแรงงาน มากกว่า 20 เล่ม
- วิทยากรบรรยายทางด้านกฎหมายแรงงาน

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียกานีน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สนใจสำรองที่นั่งได้ที่ TEL 02-555-0700 กด 1, 02-912-3060-4 FAX 02-555-0710