

ความรู้!

## เตรียมความพร้อมบังคับใช้ 2562

อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 8) 19 อาชีพ มีผลบังคับใช้ 1 ม.ค. 2562

# กฎหมายแรงงาน ฉบับใหม่

## 7 สิทธิประโยชน์ ประเด็นหลักของกฎหมายแรงงาน

- ประเด็นที่ 1 ลูกจ้างสามารถลาพักจรรยาเป็นได้กี่วันต่อปี
- ประเด็นที่ 2 เพิ่มจำนวนวันลูกจ้างหญิงตั้งครรภ์ ลาก่อนคลอด และจะได้รับค่าจ้างอย่างไร?
- ประเด็นที่ 3 กรณีนายจ้างมีการเปลี่ยนตัว เปลี่ยนนิติบุคคล จะต้องได้รับความยินยอมจากลูกจ้างหรือไม่
- ประเด็นที่ 4 ค่าชดเชยใหม่...กรณีเลิกจ้างสำหรับ ลูกจ้างอยู่ยาวนาน เป็น 6 อัตรา
- ประเด็นที่ 5 กรณีย้ายสถานประกอบการไปที่อื่น จะต้องได้รับความยินยอมหรือไม่
- ประเด็นที่ 6 กรณีค่าตอบแทน การกำหนดเพิ่มและอัตราดอกเบี้ยใหม่
- ประเด็นที่ 7 การให้สิทธิเท่าเทียมระหว่างหญิงชาย กรณีใด

Promotion

เข้าอบรม 2 ท่าน

ลดทันที!!! 500 บาท

(หลักสูตรเดียวกัน/ใบเสร็จรับเงินฉบับเดียวกัน  
ไม่รวมโปรโมชั่นอื่น)

หนังสือ..  
"กฎหมายแรงงานปี 61"



### อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

3,800 + VAT 266 = 4,066 บาท

บุคคลทั่วไป

4,500 + VAT 315 = 4,815 บาท

(รวมเอกสาร ชา กาแฟ อาหารว่าง อาหารกลางวัน)

### กำหนดการสัมมนา

วันที่ 4



วันอังคารที่ 19 กุมภาพันธ์ 2562

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรม สวิสไฮเทล กรุงเทพฯ รัชดา

(รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT สถานีห้วยขวาง)

วันที่ 5

วันพุธที่ 20 กุมภาพันธ์ 2562

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรมดุสิตปรีนเซส ศรีนครินทร์

(ถ.ศรีนครินทร์) ติดศูนย์การค้าซีคอนสแควร์



วันที่ 6



วันพฤหัสบดีที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรม อมารี ดอนเมือง

(ถนนเชิดวุฒากาศ เขต ดอนเมือง)

## หัวข้อสัมมนา

**Update! อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 8 ) 19 อาชีพ มีผลบังคับใช้ 1 ม.ค. 2562**

**Update การเปลี่ยนแปลงล่าสุด...กฎหมายคุ้มครองแรงงาน บังคับใช้ 2562**

1. ประเด็นอัตราค่าชดเชย อัตราใหม่ มีหลักเกณฑ์อย่างไร?
  - เพิ่มจาก 5 อัตรา เป็น 6 อัตรา มีรายละเอียดอย่างไร?
  - ค่าชดเชย ลูกจ้างจะได้รับในกรณีใดบ้าง?
2. ประเด็นลาากิจธุระจำเป็น
  - ลูกจ้างสามารถลาากิจธุระจำเป็นได้กี่วันต่อปี
  - นายจ้างจะต้องจ่ายค่าจ้างให้กับลูกจ้างหรือไม่
3. ประเด็นวันลาลูกจ้างหญิงตั้งครรภ์ลาก่อนคลอด
  - เพิ่มจำนวนวันลูกจ้างหญิงตั้งครรภ์ลาก่อนคลอด ได้กี่วัน จะต้องจ่ายค่าจ้างอย่างไร?
  - จะต้องจ่ายค่าจ้างให้กับลูกจ้างอย่างไร?
  - จำนวนวันที่เพิ่ม มาได้อย่างไร?
4. ประเด็นนายจ้างมีการเปลี่ยนตัว เปลี่ยนนิติบุคคล
  - จะต้องได้รับความยินยอมจากลูกจ้างหรือไม่
  - กรณีพ่อยกบริษัทให้ลูกบริหาร จะต้องได้รับการยินยอมหรือไม่
  - กรณีลูกจ้างไม่ยินยอม ลูกจ้างจะได้รับค่าชดเชยตามกฎหมายฉบับใหม่หรือไม่
5. ประเด็นกรณีการย้ายสถานประกอบการ
  - กรณีไม่ย้ายตาม จะได้รับค่าชดเชยหรือไม่
  - การย้ายสถานประกอบการ มีกรณีใดบ้าง
6. ประเด็นกรณีค่าตอบแทน
  - ค่าตอบแทนคืออะไร? จะต้องจ่ายอย่างไร?
  - กรณีอัตราดอกเบี้ยใหม่ อัตราเท่าไร? เมื่อลูกจ้างฟ้องร้อง
7. ประเด็นสิทธิเท่าเทียมระหว่างชายหญิง
  - สิทธิใดบ้าง? ที่นายจ้างจะต้องทราบ

### กฎหมายคุ้มครองที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล

8. ประเด็นการเกษียณอายุ จะต้องเป็นหลักเกณฑ์อะไรบ้าง และอัตราค่าชดเชยฉบับใหม่
9. ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ที่นายจ้างและฝ่าย HR ต้องทราบและเข้าใจอย่างถ่องแท้
10. ประเด็นปัญหาค่าจ้าง ค่าตอบแทน ผลกระทบกับกฎหมายฉบับใหม่
11. การกำหนดเวลาทำงานจะต้องใช้หลักเกณฑ์ใด สำหรับยุค 4.0
12. ประเภทของวันหยุด วันลา มีหลักเกณฑ์อย่างไร?
13. การจ่ายค่าบอกกล่าวล่วงหน้า ค่าชดเชยและวิธีคำนวณถูกต้อง

**Update...คำพิพากษาศาลฎีกาที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงาน HR และเกิดการฟ้องร้องทางด้านคดี**

**ถาม-ตอบ ปัญหาและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น**

## วิทยากร

บรรยายโดย

### วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

- วิทยากร ผู้เชี่ยวชาญ และที่ปรึกษาทางด้านกฎหมายแรงงาน การบริหารทรัพยากรมนุษย์
- อธิบายชัดเจน เป็นรูปธรรม บรรยายทางด้านกฎหมายแรงงาน

**ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียกานีน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%**

**สนใจสำรองที่นั่งได้ที่ TEL 02-555-0700 กด 1, 02-587-6860-64 FAX 02-555-0710**