

**Update!**

**ข่าวที่สนุก!!**

- ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ มีผลบังคับใช้ 1 ม.ค. 63
- พลกระทบที่จะเกิดขึ้น กับนายจ้าง อย่างไร?

# ประเด็นสำคัญ กฎหมาย 3 ฉบับ

## สำหรับการบริหารงานบุคคล

Promotion

เข้าอบรม 2 ท่าน  
ลดทันที!!! 500 บาท

(หลักคุณธรรม/ในเครือเงินจันฉิมขวัญ  
/ไม่รวมไปรษณีย์)

นส.กฎหมายแรงงาน

ประเด็นร้อนที่มนุษย์เงินเดือนต้องรู้



น.ส.

"รวมประเด็นเด็ด ประกันสังคม"



นส.กฎหมายแรงงาน  
ปี 62



# ในปี 2563

- กฎหมายคุ้มครองแรงงาน
- กฎหมายประกันสังคม
- กฎหมายกองทุนเงินทดแทน

วิเคราะห์ปัญหาและวิธีปฏิบัติ ตามแนวคำพิพากษาศาลฎีกา

**กำหนดการสัมมนา**

วันอังคารที่ 4 กุมภาพันธ์ 2563

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

Hotel Baraquada Pattaya,

MGallery By Sofitel

(ถ.พัทธา สาย2) พัทยา จ.ชลบุรี

**อัตราค่าสัมมนา**

สมาชิก (Tax, HR)

3,900 + VAT 273 = 4,173 บาท

บุคคลทั่วไป

4,600+ VAT 322 = 4,922 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

## กฎหมายแรงงาน Update ปี 2563

- เงินที่นายจ้างมีหน้าที่ต้องจ่ายตามพระราชบัญญัตินี้คือ ค่าอะไรบ้าง?
  - หลักเกณฑ์สำคัญในการพิจารณา ค่าจ้าง และเงินค่าอื่นๆ
  - อัตราการจ่ายดอกเบี้ยร้อยละเท่าไร?  
กรณีนายจ้างระหว่างคืนค่าเงินลูกจ้าง
- ลูกจ้างที่เรียกค่าล่วงเวลา ค่าทำงานวันหยุดเพิ่มต้องเสียเงินเป็นล้านดูตรงไหน?
- ประเด็นเกี่ยวกับการเปลี่ยนตัวนายจ้าง มีกรณีใดบ้าง? และจะต้องปฏิบัติอย่างไร?
  - กรณีการขาย โอน ควบรวมกิจการทั้งหมด หรือบางส่วน
  - สิทธิ หน้าที่ ผลประโยชน์ อายุงาน จะต้องปฏิบัติอย่างไร?
  - รวมถึงการกันลูกจ้างไปไม่ นายจ้างเก่าต้องจ่ายค่าชดเชยถ้าไม่ยอมจ่ายจะทำอย่างไร?
  - ย้ายโรงงานไปไกล ลูกจ้างย้ายตามไปไม่ได้ต้องทำอย่างไร?
- รับลูกจ้างเก่าเข้าทำงาน นายจ้างใหม่ถูกเรียกเงินเพิ่มเพราะอะไร?
- ประเด็นเกี่ยวกับการ “ลากิจธุระจำเป็น”
  - ข้อบังคับเกี่ยวกับ “ลากิจธุระจำเป็น” จะต้องแก้ไขอย่างไร?
  - ได้ค่าจ้าง 3 วัน กรณีใดควรได้ค่าจ้างไม่ได้ค่าจ้างกำหนดอย่างไร?
  - ลูกจ้างขอลากิจ นายจ้างจะจัดพักร้อนแทนได้ไหม?
- ประเด็นสิทธิลาคลอดได้ 98 วัน ตามกฎหมายใหม่
  - ลาไปตรวจครรภ์ก่อนคลอด รวมลาคลอดได้ 98 วันนับอย่างไร?
  - กรณี “แท้ง คลอดก่อนกำหนด” ใช้สิทธิลาคลอดได้หรือไม่?
- “ค่าชดเชย” จะต้องจ่ายอย่างไร และมีอัตราอย่างไร?  
ตามกฎหมายฉบับใหม่
  - อัตราค่าชดเชยใหม่ สำหรับลูกจ้างที่อายุงาน
  - จะต้องจ่ายค่าชดเชยเมื่อไหร่ จ่ายที่ไหน?
  - กรณีเขียนเช็คเดือนละ 1 ใบต่อเดือน จนครบตามค่าชดเชยที่ได้รับ ทำได้หรือไม่?
- พนักงานที่ป่วยจากการทำงาน ป่วยบ่อย ป่วยนาน นายจ้างสามารถเลิกจ้างได้หรือไม่?
- เกษียณแล้วจ้างต่อ หรือ จ่ายเงินก่อนแล้วจ้างใหม่ อะไรดีกว่ากัน?
- การแก้ไขข้อบังคับการทำงานใหม่ ทำอย่างไร? พนักงานจึงจะยินยอมให้แก่แก้ไขได้

## วิทยากร

### อาจารย์สิทธิศักดิ์ ศรีธรรมวัฒนา

- ประวัติดการทำงานทางด้านบุคคลมากกว่า 20 ปีของบริษัทชั้นนำในประเทศไทย
- นักเขียนทางด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์และกฎหมายแรงงานมากกว่า 20 เล่ม

## กฎหมายประกันสังคม/กองทุนเงินทดแทน

### Update ถึงปี 2562

- ทำความเข้าใจ ความแตกต่าง ระหว่าง กองทุนประกันสังคม และกองทุนเงินทดแทน
- สรุปสิทธิประโยชน์ของประกันสังคม 70 ประเด็นสำคัญ มีอะไรบ้าง?
- สรุปสิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทน 15 ประเด็นสำคัญ มีอะไรบ้าง?
- กรณีเจ็บป่วยหรือตายจากการทำงาน หรือ การเจ็บป่วยหรือตายส่วนตัว มีหลักเกณฑ์อย่างไร?
- กรณีเจ็บป่วยจากการทำงาน นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างระหว่างหยุดงานรักษาค่าตัวให้หรือไม่?
- การเจ็บป่วยขณะทำงาน ที่กองทุนไม่จ่าย นายจ้างก็ไม่ต้องจ่าย มีเรื่องอะไรบ้าง ดูกฎหมายตรงไหน?
- ประเด็นใดบ้าง ที่นายจ้าง กองทุนประกันสังคม กองทุนเงินทดแทน จะต้องรับผิดชอบ
- ลูกจ้างมาขอว่าไม่ต้องทั้งเงินสมทบประกันสังคม เพราะประกันตนเองตามมาตรา 39 อยู่แล้ว นายจ้างต้องหักส่งหรือไม่?
- ทำงานวันเดียวแล้วลาออกต้องส่งเงินสมทบประกันสังคมหรือไม่?
- ทำงานวันเดียวแล้วบาดเจ็บจากการทำงาน นายจ้างต้องรับผิดชอบหรือไม่?
- โรคมะเร็งเบิกประกันสังคมได้หรือไม่ หากจ่ายเงินรักษาโรคเองแล้ว สามารถเบิกคืนได้หรือไม่และอัตราเท่าไร?
- ลูกจ้างต้องการได้รับการรักษาที่สูงกว่าประกันสังคม ประกันสังคมจึงให้ทำสัญญาสะสมสิทธิประกันสังคมจะไปเบิกประกันสังคมอีกได้หรือไม่?
- โรงพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิรักษาพยาบาลประกันสังคม รักษาโรคทางสมองไม่ได้และไม่มีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ ด้วยความเร่งรีบเพื่อรักษาชีวิตผู้ประกันตน ญาติจึงย้ายไปโรงพยาบาลเอกชนเอง ค่ารักษาที่โรงพยาบาลเอกชนนั้น ประกันสังคมต้องจ่ายหรือไม่...?
- ลูกจ้างเกิดอุบัติเหตุถูกเงิน เข้าโรงพยาบาลใกล้ที่สุด จนอาการปลอดภัยแล้ว จึงย้ายไปผ่าตัด ที่โรงพยาบาลอื่นที่ไม่ใช่โรงพยาบาลประกันสังคม ประกันสังคม บอกว่าโรงพยาบาลในบัตรรับรองสิทธิก็ผ่าตัดได้ การที่ลูกจ้างไปที่อื่นเองเช่นนี้...ต้องจ่ายเอง ใช่หรือไม่?
- สิทธิประโยชน์กรณีการตายส่วนตัว (ไม่เนื่องจากการทำงาน) กับ ตายเนื่องจากการทำงาน แบบไหนได้สิทธิประโยชน์มากกว่ากัน?
- “ทายาท” ที่สามารถรับสิทธิประโยชน์ ของผู้ประกันตนคือใคร? และกรณีใดบ้าง
  - “ทายาท” กรณีขอรับสิทธิประกันสังคมจะต้องปฏิบัติอย่างไร?
  - ตัวอย่าง : แบบหนังสือระบุให้เป็นผู้มีสิทธิรับเงินสงเคราะห์กรณีตาย