

สัมมนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

วันylvงโทษ

ปลดออก

ไล่ออก

พนักงานกระทำความผิด

การออกหนังสือเตือน

เลิกจ้าง

รับฟรี!

1. นส.กฎหมายแรงงาน
ประเด็นร้อนๆ

2. เข้าอบรม 2 วัน
ลดทันที!!! **500 บาท**
(หลักสูตรเดียวกัน/ใบเสร็จรับเงินฉบับเดียวกัน
/ไม่รวมไปรษณีย์)



- ❖ **Update!! กรณีเกษียณอายุ**
ถือเป็นการเลิกจ้าง ตามกฎหมายแรงงานฉบับใหม่
- ❖ **อะไร? คือสาเหตุ** ของการฝ่าฝืนวินัย จุดบอดของ HR ที่ต้องระมัดระวัง
- ❖ **สาเหตุสำคัญ** ของการปลดออก ไล่ออก ลาออก และประเภทการพ้นสภาพ
จากการเป็นพนักงานที่ลูกจ้างไม่ทราบ
- ❖ **ประเภทและขั้นตอน** ของการลงโทษทางวินัยที่ถูกต้องตามกฎหมาย
และสามารถเลิกจ้างพนักงาน โดยเป็นการเลิกจ้างอย่างเป็นธรรม
- ❖ กรณีลูกจ้างพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานมีกรณีอะไรบ้าง?
จะต้องจ่ายเงินประเภทใด? จ่ายเงินอย่างไร?

กำหนดการสัมมนา

วันพุธที่ 7 พฤศจิกายน 2561

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรม กรุงศรีริเวอร์

(ถ.โรจนะ) จ.พระนครศรีอยุธยา

อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

3,500 + VAT 245 = 3,745 บาท

บุคคลทั่วไป

4,200 + VAT 294 = 4,494 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

หัวข้อสัปดาห์

1. ความหมายและวัตถุประสงค์ของวินัยและการลงโทษทางวินัย
 - ความหมายของ “วินัย” และ “วินัยเกี่ยวกับการทำงาน”
 - การโยกย้าย ลดตำแหน่งหน้าที่ เป็นการลงโทษทางวินัยหรือไม่
 - วัตถุประสงค์ของวินัย และการลงโทษทางวินัย
2. วินัยและการลงโทษเกี่ยวข้องกับข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานอย่างไร
3. ประเภทของวินัยเกี่ยวกับการทำงาน มีความหมายอย่างไร
4. ขอบเขตของวินัยเกี่ยวกับการทำงาน เพื่อความจำเป็นและเหมาะสม ในการทำงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ
 - วินัยทางด้านสถานที่
 - วินัยของวันเวลาทำงาน
 - วินัยเกี่ยวกับความจำเป็น
5. วินัยที่ดีมีลักษณะอย่างไร ถูกใจและถูกต้อง ทั้งนายจ้างและลูกจ้าง
 - ชัดเจน เข้าใจง่าย สามารถปฏิบัติได้
 - สอดคล้องกับการทำงาน
 - ถูกต้องตามกฎหมาย
6. อะไร? คือสาเหตุของการฝ่าฝืนวินัย จุดบอดของ HR ที่จะต้องระมัดระวัง
7. ประเภทของการลงโทษทางวินัย มีอะไรบ้าง? จะต้องดำเนินการอย่างไร ให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน
 - ตักเตือนด้วยวาจา ต้องทำเป็นหนังสือหรือไม่อย่างไร
 - ตัด หรือ ลด สิทธิประโยชน์ทางด้านใดบ้าง
 - การลงโทษพนักงานด้วยการภาคทัณฑ์
 - การลงโทษด้วยการพักงาน สามารถทำได้ต่อเมื่อลูกจ้างทำผิดสาเหตุใดบ้าง
 - การเลิกจ้าง
8. หลักการในการกำหนดความผิดและโทษทางวินัย ควรจะต้องใช้หลักใด ในการกำหนดความผิด
 - เลิกจ้างโดยไม่ต้องจ่ายค่าชดเชย
 - ตัวอย่างการกำหนดคววินัย
 - จำนวนครั้งของการทำผิด
9. ขั้นตอนการลงโทษพนักงานที่ทำผิดวินัย มีขั้นตอนอย่างไร?
 - การรวบรวมหลักฐานที่มีอยู่
 - พยานหลักฐาน (พยานบุคคล พยานเอกสาร)
 - คณะกรรมการสอบสวนลงโทษทางวินัย
 - การพักงานลูกจ้าง ขณะสอบสวน
 - ลูกจ้างทำผิดซ้ำค่าเตือน
10. การลงโทษทางวินัย (ขั้นสูงสุด) การเลิกจ้าง (Dismissal) จะต้องปฏิบัติอย่างไรให้ถูกต้องตามกฎหมาย เพื่อป้องกันลูกจ้างฟ้องร้องภายหลัง
 - กรณีใดบ้าง? ที่นายจ้างสามารถเลิกจ้าง (ไล่ออก) ได้อย่างถูกต้อง
 - การจ่ายสินจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ค่าชดเชย ค่าชดเชยพิเศษต่างๆ ที่นายจ้างต้องจ่ายลูกจ้าง
11. HR ต้องทำการตรวจสอบเรื่องวินัย ขาด ลา มาสาย แต่งกายผิดระเบียบ มาสายกลับก่อน ทะเลาะวิวาท ตีมั่วๆ ฯลฯ ของพนักงานในสถานที่ทำงาน

วิทยากร

อาจารย์กฤษฎ์ อุทัยรัตน์

- วิทยากร ผู้เชี่ยวชาญ และที่ปรึกษาทางด้านกฎหมายแรงงาน การบริหารทรัพยากรมนุษย์
- อนุกรรมการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย และรับรองที่ปรึกษากับผู้ตรวจประเมิน กระทรวงแรงงาน

ท่านสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.dst.co.th

สำรองที่นั่งได้ที่ Tel 02-555-0700 กด 1, 02-587-6860-64 Fax 02-555-0710