

CPD	ผู้ทำบัญชี	นับชั่วโมงได้
	ผู้สอบบัญชี	นับชั่วโมงได้

ด่วนที่สุด!!

**พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน
ณ วันที่ 4 เมษายน 2562**

แนวปฏิบัติทางการบัญชี

เรื่อง ผลประโยชน์ของพนักงานต่อ พ.ร.บ คุ้มครองแรงงานฉบับใหม่

“จากกฎหมาย 300 วันเป็น 400 วัน”

**นักสูตรใหม่
2562**

- นอกจากมาตรฐานการบัญชีที่นักบัญชีต้องทำความเข้าใจและหาแนวทางปฏิบัติแล้วยังต้องท้าวกันกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานการบัญชีแต่ละฉบับ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง พ.ร.บ.ที่ประกาศออกมาใหม่แต่ละฉบับที่ให้นักบัญชีต้องรับหาแนวทางปฏิบัติเพื่อจัดทำเป็นการให้ถูกต้อง
- ในปี 2562 นี้ มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 19 เรื่องผลประโยชน์ของพนักงาน มี พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงานฉบับใหม่ ปริมณฑล การจ่ายเดเดาย 300 วัน เป็น 400 วันซึ่งนำกฎหมายแรงงานฉบับดังกล่าวเป็นกฎหมายเกี่ยวกับสิทธิของลูกจ้างในการได้รับค่าชดเชยในกรณีนายจ้างเลิกจ้าง ซึ่งถือเป็นผลประโยชน์ของพนักงานฉบับหนึ่ง ดังนั้นรทบดนักบัญชีในประเด็นการแก้ไขโครงการผลประโยชน์พนักงาน ซึ่งตามมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 19 เรื่องผลประโยชน์ของพนักงานบริษัทต้องรับรู้ต้นทุนบริการในอดีตเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อมีการแก้ไขโครงการสวัสดิการให้บริษัทต้องรับรู้เป็นหนี้สินในวันที่กฎหมายประกาศใช้พลกรทบดังกล่าวมีจำนวนเงินเป็นสาระสำคัญต่อการเงินบริษัทต้องเปิดเผยพลกรทบจากเหตุการณ์ดังกล่าวไว้ใหมายเหตุประกอบงบการเงินด้วยเหตุนี้นักบัญชีต้องเร่งทำความเข้าใจทางต้องปรับวิธีการทางบัญชีเพื่อให้สอดคล้องกับพ.ร.บ.คุ้มครองแรงงานฉบับใหม่

วิทยากร

ดร.ธีรวิทย์ กบัญญา

อดีต นักเรียนทุนรัฐบาลจีนคนแรกมหาวิทยาลัยด้านการบัญชีอันดับ 1 ของประเทศจีน ระดับปริญญาเอกทางการบัญชี ปัจจุบัน ผู้เชี่ยวชาญทางการวางระบบและการจัดทำบัญชีรองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการมหาวิทยาลัยชื่อดัง และที่ปรึกษาทางด้านบัญชีและภาษีบริษัทเอกชนชั้นนำ

กำหนดการสัมมนา

วันศุกร์ที่ 31 พฤษภาคม 2562

เวลา 09.00 - 16.30 น.

ณ โรงแรม S 31

(ถ.สุขุมวิท ซอย 31) รถไฟฟ้า BTS สถานีพร้อมพงษ์

SCAN เพื่อจองสัมมนา



รุ่น 1

วันศุกร์ที่ 21 มิถุนายน 2562

(เวลา 09.00 - 16.30 น.)

ณ โรงแรมสวิสโฮเต็ล กรุงเทพฯ รัชดา

(ถ.รัชดาภิเษก สี่แยกห้วยขวาง) รถไฟฟ้าใต้ดิน สถานีห้วยขวาง ทางออกอาคารเลข คองคอร์ด



รุ่น 2

วันศุกร์ที่ 19 กรกฎาคม 2562

(เวลา 09.00 - 16.30 น.)

ณ โรงแรมดุสิตปรีนเซต ศรีนครินทร์

(ถ.ศรีนครินทร์) ติดห้างฯ ซิดอนสมวงศ์



รุ่น 3

อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR) **4,500 + VAT 315 = 4,815 บาท**

บุคคลทั่วไป **5,200 + VAT 364 = 5,564 บาท**

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน ห้องอาหาร Ginger ร์ร.ฮอติเคย์ อินน์ กรุงเทพ)

หัวข้อสัมมนา

1. ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลง พ.ร.บ. คู่คุ้มครองแรงงานฉบับใหม่ จากค่าชดเชย 300 วันเป็น 400 วัน
 - ค่าชดเชย 300 วัน เปลี่ยนเป็น 400 วัน
 - ค่าชดเชยพิเศษ
2. หลักการมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 19 ผลประโยชน์พนักงานและมาตรฐานการรายงานทางการเงินของกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ
3. สรุปวิธีทางการบัญชีของแต่ละประเภทของผลประโยชน์ของพนักงาน
 - ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน
 - ผลประโยชน์หลังออกจากงาน - ความแตกต่างระหว่างโครงการสมทบเงินที่กำหนดไว้และโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้
 - ผลประโยชน์หลังออกจากงาน - โครงการสมทบเงินที่กำหนดไว้
 - ผลประโยชน์หลังออกจากงาน - โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้
 - ผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน
 - ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้าง
4. แนวทางปฏิบัติกรณีเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ หรือกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะที่ถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 19 เรื่องผลประโยชน์ของพนักงาน (“กิจการ”) เมื่อกิจการต้องรับรู้ค่าชดเชยตาม พ.ร.บ. ใหม่เมื่อมีการแก้ไขโครงการจึงจะถูกต้อง
5. แนวทางปฏิบัติกรณีเป็นกิจการไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ(NPAEs) กรณีที่ต้องตั้งประมาณการหนี้สินตามดุลยพินิจของฝ่ายบริหารโดยบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายทั้งจำนวนในกำไรหรือขาดทุน
6. วิธีการปรับปรุงงบการเงินสำหรับ “การบันทึกบัญชีตาม พ.ร.บ. คู่คุ้มครองแรงงานใหม่ จาก 300 วันเป็น 400 วัน”
7. แนวทางปฏิบัติทางการบัญชีและการเปิดเผยในหมายเหตุประกอบงบการเงิน
8. กรณีศึกษาและวิธีการคำนวณ หากมีการเปลี่ยนแปลงในแต่ละไตรมาสของปี 2562 และในอนาคตหากต้องการแก้ไขโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้
9. คุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี